



# SDGs宣言書

2023年9月22日

## 株式会社FOLLOW SHIP

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

| カテゴリ         | テーマ                           | 具体的な取組み  | SDGsゴール      |
|--------------|-------------------------------|--|--------------|
| 内部管理<br>組織体制 | 経営理念                          | <p>「困っている人・企業・地域を助ける」をミッションとし、<br/>「先義後利栄」「社会貢献」を第一とする会社を目指します。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社員それぞれが地域の各団体と交流し、情報収集・発信を続けることにより、積極的に地域の社会課題発掘に努めてまいります。</li> </ul>  | <br><br><br> |
| 製品・サービス      | 社会課題の解決                       | <p>自社の事業を通じ、福島の社会課題解決に挑戦し続けます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境コンサル事業を通じ、福島の復興に尽力してまいります。</li> <li>グループ会社、スポンサー企業と共に、地域の社会課題解決のため「こども食堂」の運営活動に協力してまいります。</li> </ul>  | <br><br><br> |
| 人権・労働        | ダイバーシティ<br>ワークライフバランス<br>人材育成 | <p>従業員一人ひとりがワクワク楽しく仕事に臨めるような、<br/>多様性のある明るい職場環境の整備に努めます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域の主婦コミュニティ「しゅふコミ」と連携して、子育て世代の短時間勤務など多様な働き方を応援してまいります。</li> <li>社内ベンチャー制度の活用、女性の積極的な管理職登用を通じ、従業員の自律的成長を促し、人材育成に取り組んでまいります。</li> </ul> | <br><br><br> |
| 環境           | 廃棄物の削減<br>サーキュラーエコノミー         | <p>DX、及び、3R（リデュース、リユース、リサイクル）、<br/>カーボンニュートラルの推進に積極的に取組んでいきます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社内事務のDX化によりペーパーレス化を推進しております。</li> <li>飲食業においてフードロス削減に向けて、規格外野菜を有効活用しております。</li> <li>太陽光発電事業を通じCO2排出量削減に取り組んでまいります。</li> </ul>   | <br><br><br> |
| 社会貢献・地域貢献    | 地域活性化<br>地域づくり                | <p>地域の事業者と協力し、地域経済の活性化に貢献します。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福島ユナイテッド、福島ファイヤーボンズ、尚志FCのスポンサー活動を通じスポーツ振興による地域活性化に努めてまいります。</li> <li>グループ会社と共に地域の小学生向けに無料のサッカースクールを開催し、子どもの教育・成長機会の創出に努めてまいります。</li> </ul>                       | <br><br><br> |

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。