



SDGs宣言書

2023年8月17日

株式会社サンシンコーポレーション

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

SDGsゴール	具体的な取組み	テーマ	カテゴリ
8 業務をもつくる 産業と技術革新の基盤をつくろう 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 16 和平と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう	<p>一人ひとりの社員が心を一つにし、「世界に通用する技術者集団」を目指して邁進してまいります。</p> <p>＜経営理念＞</p> <p>つねに新しい行動を創造すると共に</p> <p>コンプライアンスを遵守し、真心のこもったサービスを提供して お客さまと地域の発展に貢献します。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●経営理念を社員と共にし、本業を通してお客さまと地域経済の発展に努め、社会に必要とされる企業を目指してまいります。 ●定期的な社内研修やディスカッションの場を設け、法令遵守の徹底により、信頼される経営基盤を構築してまいります。 ●地元企業との連携や地元人材の積極採用により地域経済の活性化および雇用創出に貢献してまいります。 	企業理念 法令遵守 地域経済の活性化	社会貢献 地域貢献 内部管理 組織体制
4 質の高い教育をみんなに 8 業務をもつくる 産業と技術革新の基盤をつくろう 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 10 人や国の不平等をなくそう	<p>社員が気持ちよく働ける職場環境を整備し、「翼を大きく広げられる」会社づくりに努めてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●外国人には雇用責任者が就業サポートを実施する他、障がい者のための手すり・スロープ等を設置するなど多様な人材が安心して活躍可能な就労環境を提供しております。 ●多様な人材の採用・活躍・育成に向け、育児・介護休暇、在宅勤務制度、各種育成制度等、諸制度の拡充に努めております。 ●トレーナーライセンス有資格者が新人育成に携わるなど職務・役割に応じた研修受講や資格取得をサポートし、高度な技術を習得しながら社員一人ひとりが成長できる職場環境を整備しております。 	ダイバーシティ 人材育成	人権・労働
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を	<p>省エネ設備や再生可能エネルギー設備の優先的な利活用により、環境に配慮した事業活動を行ってまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●インバーター改修工事等の本業を通して、お客さまの省エネ化の取組みを後押ししていくことで地球温暖化の抑制に貢献してまいります。 ●作業工具等は充電式のポータブル発電機等を使用するなど、温室効果ガスの削減に積極的に取組んでまいります。 	脱炭素・省エネ	環境
9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を	<p>世界を舞台に活躍し、お客さまに「信頼」され「満足」いただけるサービスを目指してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●太陽光発電・風力発電事業に携わり温室効果ガス削減に貢献しております。 ●労働者派遣業務にて人手不足の解決に貢献しております。 	環境配慮型設計 社会課題の解決	製品 サービス



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。