

2026年10月15日

株式会社斎藤建築設計事務所様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社斎藤建築設計事務所様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

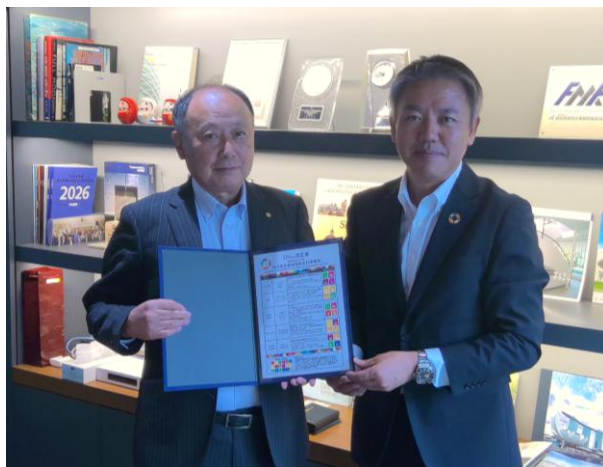
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社斎藤建築設計事務所
代表者	代表取締役 斎藤 正明
所在地	福島県白河市愛宕町25番地
事業内容	建築設計業
企業概要	創業から半世紀以上にわたり、白河市を拠点に培ってきた経験と専門性を基に、公共施設から住宅・商業施設まで幅広い建築を手がけてまいりました。 誠実な姿勢と常に学び続ける探求心で「より良い建築」を追求し、地域の皆さまが安心して暮らせる空間作りをサポートしてまいります。



宣言書を手にする斎藤社長（左）



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

以上



SDGs宣言書

2026年9月30日

株式会社斎藤建築設計事務所

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス 安全衛生 人材育成	従業員の健康と安全を確保するため、職場環境整備に努めてまいります。 ●フレックス制度の利用など柔軟な働き方を実施。 ●日々の労働安全活動を意識・声掛けすることにより健康と安全の確保を実現。 ●建築士取得のための補助制度を整備。	
環境	脱炭素・省エネ サステナブル調達 サーキュラー・エコノミー	公共施設、商業施設、バリアフリー設計、サステナブル建築など、多岐にわたるプロジェクトに取り組んでおります。 ●LED照明を導入を進め、CO2排出量の削減に貢献。 ●IT化の推進を図るため、電子データ化やタブレットの使用等を積極的に実施。	
内部管理 組織体制	法令遵守 リスクマネジメント DXの推進	経営理念 一、業務を遂行するにあたり、誠実であることを目標とする。 二、より良い建築を創造するために、自己の専門能力を磨き、創意工夫し、最善を尽くす。 三、建築士としての自覚を持ち、プロフェッショナルとして権威ある業務を行う。 ●健康経営による従業員の健康保持・増進。 ●ITを積極的に活用し、業務改革を推進。	
製品・サービス	品質・安全性確保 社会問題の解決	60年の歴史を、これからの豊かな暮らしへ。 建築は、単なる「器」ではなく、人の暮らしや営みを支え、方向性を示す力を持つ存在。 ●長期優良住宅等、お客さまの課題解決に向けた提案を実施。 ●お客さま満足度の向上と地域インフラ課題解決への取組み。	
社会貢献 地域貢献	地域づくり 環境美化活動	積極的に地域社会の発展に貢献してまいります。 ●白河市の委託を受け、移住だけでなく継続的に白河とつながる人を増やす取組みを実施。 ●緑地景観美化に取組み、沿道景観の向上に努める。 ●地域行事への参加等を通じて、地域おこしに全力で取組む。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。