

2026年10月2日

有限会社関造園様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、有限会社関造園様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	有限会社関造園
代 表 者	代表取締役 関 和哉
所 在 地	福島県白河市豊地弥次郎91-1
事業内容	造園工事・土木工事、産業廃棄物収集運搬
企業概要	当社は1989年設立の造園工事・土木工事業者として、地域の環境・インフラ整備を通じて、皆さまの生活の質の向上に努めております。 今後もお客さまのニーズに合わせた最適なソリューションを提供し、地域の発展に貢献できるよう努めてまいります。



宣言書を手にする関社長（右）



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

以 上

東邦銀行



SDGs宣言書

2026年9月10日

有限会社関造園

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ダイバーシティ 人材育成	多様な人材が活躍できる就労環境を整え、働きやすい職場づくりに取り組んでおります。 【具体的な取組み】 ・海外技能実習生の受入れを実施しており、外国人労働者が働きやすい待遇や労働環境の整備に取り組んでおります。 ・若手の現場実践等の育成体制を整備し、社外研修費や資格取得費の全額補助を実施しております。	
環境	脱炭素・省エネ 廃棄物の削減	廃棄物削減及びCO2排出量の削減に積極的に取り組み、環境に配慮した事業活動を継続してまいります。 【具体的な取組み】 ・自社の事業活動や事業所のエネルギー使用量の把握・記録に努め、CO2の排出削減に取り組んでおります。 ・産業廃棄物の収集・処理にあたりとともにリサイクル資源の収集、再利用に取り組んでおります。	
内部管理 組織体制	事業継続	経営理念「地を築き、未来を創る。」のもと、持続可能な社会インフラの整備に貢献していくとともに、工事品質・従業員の安全性の確保に取り組んでおります。 【具体的な取組み】 ・事故・災害等の緊急事態発生に備え、お取引先も含めた緊急時対応マニュアルを整備しております。 ・現場管理者を中心に社内検査を都度実施することで工事品質の向上に取り組んでおります。 ・月1回の現場管理者会議にて情報共有し、従業員の安全性及び工事品質の確保に取り組んでおります。	
製品・サービス	品質・安全性の確保		
社会貢献 地域貢献	地域経済活性化 地域づくり	地域を担う人材の育成に取り組み、地域経済の活性化や住み続けられる地域づくりに貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ・地元地域の人材を積極的に採用、幅広い人材が活躍しております。 ・地域の剪定・除草作業等を定期的の実施し、自然環境の保全に取り組んでおります。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。