

2026年8月31日

株式会社荻野組様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社荻野組様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社荻野組
代表者	代表取締役 坂本 賢一
所在地	福島県いわき市小川町上平字前田原34-3
事業内容	土木建設業
企業概要	当社は1930年創業の総合建設業者として、地域社会インフラ整備に貢献すべく、社員一丸となって活動しております。 今後も地域に根差した企業として、高品質かつ安全な施工を提供することで、お客さまからの信頼を得られるよう努めてまいります。



宣言書を手にする坂本社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

以上



SDGs宣言書

2026年8月1日

株式会社 荻野組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス 安全衛生 人材育成	全役職員の「長時間労働の是正」や「休日の確保」、「能力開発」により、永く活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。 【具体的な取組み】 ●日報にて勤務状況を把握し、業務の平準化および長時間労働是正 ●月一回安全衛生（事故防止）について確認の上、順守 ●現場責任者中心にOJTにて技能向上実施	
環境	サーキュラー エコノミー	土木工事を通じて、脱炭素社会の実現および持続可能な社会づくりへ貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ●ペーパーレス化や裏紙使用徹底することで、環境負荷低減 ●省エネ設備や耐久性の高い設備を優先購入	
内部管理 組織体制	法令順守 情報セキュリティ 認証取得	社会インフラ整備に貢献する企業として、コンプライアンス順守徹底に努めております。 【具体的な取組み】 ●朝礼等にてコンプライアンス順守を周知徹底 ●機密情報管理のルールを就業規則で明文化 ●「仕事と生活の調和」推進企業認証、「働く女性活躍」中小企業認証 いわき市女性活躍推進企業認証、健康事業所宣言	
製品・サービス	品質・安全性の確保 社会課題の解決	地域社会から信用と信頼を得られるよう、「工事品質向上」および「環境保全」、「安全確保」に取り組んでいます。 【具体的な取組み】 ●月一回全役職員へ安全管理および品質向上について、周知徹底 ●災害復旧工事等を通じて、社会課題解決および社会インフラ整備に貢献	
社会貢献 地域貢献	地域づくり	地元企業として、地域経済の活性化に貢献しております。 【具体的な取組み】 ●災害復旧工事を通じ、地域住人の生活基盤構築に貢献 ●地元小学校と連携し、駐車場の無償提供 ●事務所周辺地域の草刈りボランティア実施	



SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。