

2026年8月18日

株式会社Owwl様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社Owwl様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社Owwl
代表者	代表取締役 木村 隆
所在地	福島県郡山市大町二丁目9番13号 信京ビル301号
事業内容	電気工事、太陽光パネルおよび蓄電池等施工販売業
企業概要	2019年創業の電気工事業者。太陽光パネル、蓄電池およびEV充電器等施工、メンテナンスを行い再生可能エネルギーの普及に尽力しております。 温室効果ガス削減により「未来の地球を守る」、エネルギー自給率向上させ「国家の安全を守り日本を守る」ため社員一丸となって活動しております。 豊かな地域づくりのために皆様と協力し、クリーンな社会の実現を目指します。



宣言書を手にする木村社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2026年8月18日

株式会社Owwl

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	人材育成 ワークライフバランス 健康経営	全従業員が、今後も継続して働きやすい職場環境の実現・整備に努めてまいります。 【具体的な取組み】 ・従業員のスキルアップのため資格取得等を推進してまいります。 ・従業員が誰でも挑戦できる資格取得に向けたバックアップ体制を構築、整備してまいります。 ・社内規定に則り、休暇取得や時短勤務等の多様な働き方を推進し、仕事と家庭の両立の実現に向け体制を整備してまいります。	 
環境	脱炭素 省エネ 製品・サービス	営業活動を通じて、クリーンな社会の実現に向け、再生可能エネルギーの推進を行ってまいります。 【具体的な取組み】 ・太陽光パネルや蓄電池、EV充電器の販売促進は勿論、エネルギーの有効活用方法や電力の可視化等のハードからソフトまで一貫してお客様へご提案してまいります。	 
製品・サービス			 
内部管理 組織体制	経営理念	従業員の働きがいを第一に、持続可能かつ健全な組織体制を構築し、安定したサービスの提供に努めてまいります。 【具体的な取組み】 ・定期的な社内勉強会の実施により経営方針、理念について共有し、全役職員が同じ方向を向いて営業活動ができるよう意識共有を図ってまいります。 ・より良い組織を作るため従業員の意見を柔軟に受入れ、社内体制や就業規則等の見直しを行ってまいります。	   
社会貢献 地域貢献	社会発展	地域の方々との交流を積極的に行い、共に社会の発展に貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ・地域の防災、減災への取組みを理解し積極的に活動に参加してまいります。 ・地域の催事や美化活動に積極的に参加し、皆様との交流を深めながら地域社会に貢献してまいります。	 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。