



2026年5月15日

各 位

会社名 株式会社 東邦銀行
代表者名 取締役頭取 佐藤 稔
(コード番号 8346 東証プライム)
問合せ先
責任者役職名 総合企画部長
氏 名 円谷 緑
T E L (024)523-3131

業績連動型報酬の改定に関するお知らせ

当行は、2026年5月15日開催の取締役会において、業績連動型報酬の支給基準を変更することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 業績連動型報酬改定の概要

業績向上へのインセンティブを更に高める観点から、業績連動型報酬限度額の範囲内において下記のとおり変更いたします。

- (1) 資本効率をより重視し企業価値向上に取り組むため、支給基準の評価指標を「連結当期純利益水準」から「連結ROE水準（自己資本利益率）」に変更いたします。
- (2) また、今回の評価指標変更に伴い、近年の収益環境も勘案し全体的な支給利益水準を上げいたします。
- (3) あわせて、最大支給月数を「3.0ヶ月」から「5.0ヶ月」に拡大し、更なる連結ROE水準向上を目指してまいります。

	見直し前	見直し後
評価指標	連結当期純利益水準	連結ROE水準 (自己資本利益率)
支給水準	50億円以上～100億円以上	5.0%以上～10.0%以上 <参考：連結当期純利益目安> 103億円以上～207億円以上
最大支給月数	3.0ヶ月	5.0ヶ月

2. 適用時期

本改定内容は、第124期（2026年4月1日～2027年3月31日）より適用いたします。

【見直し前】 <表>業績連動型報酬の支給基準

連結当期純利益水準	業績連動型報酬 限度額	業績連動型報酬 支給月数
100億円以上	70百万円	3.0ヶ月
80億円以上～100億円未満	60百万円	2.5ヶ月
70億円以上～ 80億円未満	50百万円	2.0ヶ月
60億円以上～ 70億円未満	40百万円	1.5ヶ月
50億円以上～ 60億円未満	30百万円	1.0ヶ月
50億円未満	0円	0.0ヶ月

【見直し後】 <表>業績連動型報酬の支給基準（注1） （限度額 70 百万円）

連結ROE水準	業績連動型報酬 支給月数	<参考>2026年3月末 時点の連結当期純 利益目安
10.0%以上	5.0ヶ月	207億円以上
9.0%以上～10.0%未満	4.5ヶ月	186億円以上
8.0%以上～9.0%未満	4.0ヶ月	165億円以上
7.5%以上～8.0%未満	3.5ヶ月	155億円以上
7.0%以上～7.5%未満	3.0ヶ月	145億円以上
6.5%以上～7.0%未満	2.5ヶ月	134億円以上
6.0%以上～6.5%未満	2.0ヶ月	124億円以上
5.5%以上～6.0%未満	1.5ヶ月	114億円以上
5.0%以上～5.5%未満	1.0ヶ月	103億円以上
5.0%未満	0.0ヶ月	103億円未満

（注1）上記見直し後の支給基準は第124期（2026年4月1日～2027年3月31日）より適用いたします。

（支給方式）業績連動型報酬支給額＝確定金額報酬×業績連動型報酬支給月数

以 上