

**株式会社フォースネット様が「SDGs宣言書」を策定されました！  
～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～**

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社フォースネット様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組み状況の確認と、経営課題の見える化を行なうことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社フォースネット
代表者	代表取締役 安田 直弘
所在地	福島県郡山市台新2丁目29番17号
事業内容	電気通信工事業
企業概要	<p>1989年1月の設立以来、光通信ネットワーク、携帯電話を中心としたモバイルネットワークや無線LAN等の通信インフラの設計・施工・保守業務をメインとし、地域に根ざしたインフラづくりを通じて人と社会をつなぐ価値を創造し続けてまいりました。</p> <p>今後もより良い社会インフラの構築と、地域と共に歩む未来のために、全力で取り組んでまいります。</p>



宣言書を手にする安田社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



# SDGs宣言書

2026年1月13日

## 株式会社 フォースネット

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス	<b>従業員が心身ともに健康で豊かな生活ができる会社づくり</b> ●従業員の充実したワークライフバランス実現のため、勤怠管理システムによる時間管理の徹底を行うと共に、有給休暇の取得しやすい環境を整備してまいります。	 
人権・労働	人材育成 タイバシティ	<b>働きやすさと成長できる環境の両立</b> ●資格取得や技能講習に伴う費用をサポートし、キャリアアップを積極的に支援しております。 ●女性の従業員及び営業職の積極的な起用や給与の改善等により、女性が働きやすい仕組みづくりに力を入れております。	  
環境	廃棄物の削減 サステナブル調達 サーキュラー・エコノミー	<b>資源の有効活用・環境負荷軽減</b> ●業務で発生した鉄くずや銅線等は、可能な限り分解しリサイクルを行っております。 ●工事で使用するケーブル等は、環境に配慮した商品を使用して作業を行っております。	   
内部管理 組織体制	経営理念 DXへの取り組み	<b>【企業理念】新しい力=フォースで描く未来。創る価値。</b> ●システムやクラウドを積極的に活用しDX推進を図り、業務効率化に取り組んでおります。 ●定期的な会議や研修を通じ、コンプライアンス順守・機密情報管理等について周知徹底を図っております。	  
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化	<b>「より快適で便利な生活を実現する電気通信インフラづくりで、地域創生に貢献する」</b> <b>地元企業として地域経済の活性化に貢献</b> ●仕入先や協力は、地元企業を優先して選定しております。 ●福島ファイヤーボンズの活動や郡山うねめまつり等の地域イベントに積極的に協賛し地域活性化に取り組んでおります。 ●学生の職場体験の実施により地域教育に貢献してまいります。	  

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。