

2025年12月12日

株式会社アデット様が「SDG s 宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDG s サポートサービス」による「SDG s 宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDG s（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDG s サポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社アデット様が「SDG s 宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDG s への取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDG s 宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDG s の機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社アデット
代 表 者	代表取締役 佐藤 幸夫
所 在 地	福島県いわき市葉山3丁目18-21
事業内容	介護事業所運営、訪問看護、介護事業コンサル
企業概要	<p>私たちは介護事業所運営や訪問看護ステーション、介護事業コンサル等を通じて、地域のお客さまの暮らしを豊かにし、幸せにすることをモットーに日々活動しております。</p>



宣言書を手にする佐藤社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2025年11月1日

株式会社 アデット

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止 ワークライフバランス 人材育成 健康経営	多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでおります。 【具体的な取組み】 ●ハラスメント禁止について、就業規則に明記し、社内研修も年2回実施。 ●日報等を確認の上、業務平準化および時間外労働削減実施。 ●人事担当者を設置し、各人のキャリア形成への支援実施。 ●研修への積極的参加による能力向上支援。 ●資格取得に向けた支援や報奨金制度の導入。 ●定期健康診断の実施と結果のフォロー実施。 ●ストレスチェックを年2回実施し、産業医との面談も設定。	
内部管理 組織体制	法令順守 経営理念 リスクマネジメント サプライチェーン 認証取得	介護看護サービスを提供する企業として、コンプライアンス順守徹底に努めております。 【具体的な取組み】 ●定時会議や研修等でコンプライアンス順守を周知徹底。 ●「新しい医療介護の文化創造」「利用者と職員が宝者」を経営理念とし、介護看護サービス提供。 ●介護向けシェアハウス形態をとることで、幅広い層の方が入居可能。 ●えるぼし認証取得。	
製品・サービス	品質・安全性の確保 社会課題の解決	地域社会からの信用と信頼を得られるよう、「品質向上」および「安全確保」に取り組んでおります。 【具体的な取組み】 ●会議や研修会を通じ、より良い介護看護サービス提供に向け技能向上継続。 ●安全衛生委員会を設置運営。 ●医療を通じ付加価値を提供することで地域社会課題解決に貢献。	
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	地元企業として、地域経済の活性化や安心して生活できる地域づくりに貢献しております。 【具体的な取組み】 ●地元人材の積極採用。 ●医療創生大学と連携し、職場研修やインターンシップ実施。 ●BCP策定し、防災対策実施。 ●事業所周辺の環境美化活動により暮らしやすい街づくりへ貢献。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。