

2025年10月29日

株式会社佐藤工業様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社佐藤工業様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

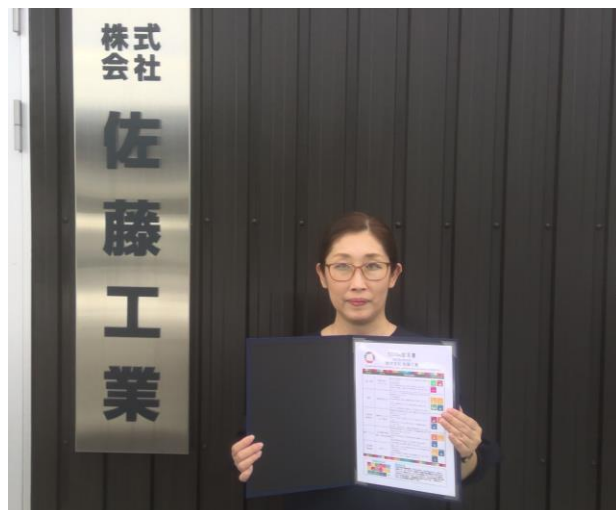
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社佐藤工業
代 表 者	代表取締役 佐藤 梨恵
所 在 地	宮城県仙台市宮城野区蒲生字南城道田71-1
事業内容	建設業
企業概要	当社は、主に建造物の外壁改修工事と耐震補強工事など、外壁に関するトラブルを解決する企業として、事業を展開しております。 地域の皆さまの安全を守るよう、人の暮らしのお役に立つことを第一の使命として、誠心誠意努力し安全な街づくりに貢献してまいります。



宣言書を手にする佐藤社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2025年9月29日

株式会社 佐藤工業

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	差別の禁止 ワークライフバランス	差別のない職場環境とワークライフバランスの実現に向けた取組みを行ってまいります。 【具体的取組み】 ●社内に差別禁止のポスターを掲示し周知を図ってまいります。 ●相談窓口を設置し、相談しやすい職場環境作りに努めてまいります。	
環境	脱炭素・省エネ	カーボンニュートラル達成に向けた脱炭素化と省エネ推進のための実践活動を行ってまいります。 【具体的取組み】 ●不使用時の照明、空調、OA機器の電源OFFを徹底してまいります。 ●トナー消費削減のため、カラー印刷は必要時のみ使用してまいります。 ●パソコン不使用時の省エネ設定(スリープ)を徹底してまいります。	
内部管理 組織体制	情報セキュリティ DXの推進	業務効率化と安全性向上をめざしDX化・情報セキュリティ強化への取組みを行ってまいります。 【具体的取組み】 ●ウイルス対策ソフトを導入しセキュリティ強化を行ってまいります。 ●機密文書はシュレッター処理、電子化により情報管理を徹底してまいります。 ●各種データ分析を活用し、精緻な経営判断を実現してまいります。	
製品・サービス	社会課題の解決 品質・安全性の確保	高品質で安全な製品・サービスを通じて、社会課題の解決に挑み、持続可能な未来に貢献してまいります。 【具体的取組み】 ●品質・安全性(SDS)などの記載文書の発行を積極的に行ってまいります。 ●社会課題の解決及び製品・サービスの品質・安全性の確保に関する意識づけを、社員へも周知してまいります。	
社会貢献 地域貢献	地域づくり	地域の一員として、地元へ根差す経営を目指しながら地域貢献に関する取組みを行ってまいります。 【具体的取組み】 ●地域の清掃活動・美化運動への参加を積極的に行ってまいります。 ●地元イベントや祭りへの協賛を行ってまいります。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。