



2025年10月23日

株式会社フィットテック様が「SDG s 宣言書」を策定されました！
～「とうほうSDG s サポートサービス」による「SDG s 宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDG s（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDG s サポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社フィットテック様が「SDG s 宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDG s への取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDG s 宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDG s の機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発 行 企 業	株式会社フィットテック
代 表 者	代表取締役 村松 和明
所 在 地	福島県いわき市平谷川瀬字吉野作183-1
事 業 内 容	原子力発電所内の設備清掃及び管理業務
企 業 概 要	2011年3月に発生した東日本大震災による原子力発電所事故を機に『ふくしまの早期復興・再生雇用』へ貢献をたく、当社を設立いたしました。 仕事を通して原発被災地の復旧・復興に取り組みながら地域づくりに貢献してまいります。



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

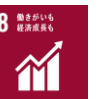


SDGs宣言書

2025年9月25日

株式会社フィットテック

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	人材育成	従業員の成長意欲を全力でサポートします。 ・業務上、必要な資格に関して取得までサポートします。 ・自己研鑽等にかかる資格取得費は会社で全額負担します。 ・長期研修への参加を推奨しています。	  
	職場環境健康経営	従業員が安心して働ける職場環境をつくりまします。 ・協会けんぽ健康宣言を取得しています。 ・健康診断を年2回、ストレスチェックを年1回実施しています。 ・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制などに関する社内ルールを就業規則に明記し、ワークライフバランスについて積極的に取り組んでいます。	 
内部管理 組織体制	法令順守 事業継続	コンプライアンスおよび法令順守を徹底します。 ・コンプライアンスや機密情報の管理に関しては、就業規則等ヘルールおよび方針を明記し従業員へ周知しています。 ・定期的な研修やルールブックの配布などにより法令等周知しています。 ・各現場で事故発生に備え、訓練を実施しています（BCP策定済）。	   
製品・サービス	品質確保 安全性の確保	事故の発生を防ぎ、安全に仕事に臨める環境をつくっています。また、現状に満足せず、常に改善を続けていきます。 ・毎週、安全な労働環境確保のため安全パトロールを実施しています。 ・品質安全管理規定策定済（安全大会は年1回開催）。 ・不具合発生時の対応に関して、従業員へ周知徹底しています。 ・定期的に実情に応じたルール（規定）の見直しを行っています。	 
社会貢献 地域貢献	地域づくり	地元企業や地域住民と連携し、地域経済の活性化や安心して生活できる地域づくりに貢献しています。 ・地域の環境美化活動（清掃活動）に加えて、防災訓練・消防訓練、救急救命訓練にも参加しています。 ・各営業所の地域に住んでいる人材を積極的に採用し、地域経済の活性化を目指しています。	   

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。