

2025年10月14日

株式会社介護支援センターふじの里様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社介護支援センターふじの里様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社介護支援センターふじの里
代 表 者	代表取締役 高橋 正裕
所 在 地	福島県福島市在庭坂字壇ノ前9-1
事業内容	老人福祉事業
企業概要	地域に密着した総合福祉施設として福島市内に11施設を展開しております。 すべての方々から愛され選ばれる施設づくり、職員が安心して働き続けられる職場環境づくりを行ってまいります。



宣言書を手にする

高橋社長（左）と高橋2号館施設長（右）



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2024年12月3日

株式会社介護支援センターふじの里

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ダイバーシティ 人材育成	職員が安心して働ける、働き続けられる職場環境づくりをします。 【具体的な取組み】 ●障がい者雇用、高齢者雇用等、職員がそれぞれの特性に合わせた働き方を取入れています。 ●外部研修の受講を推奨しています。 ●人事評価体制を整備し、人材育成に努めるとともにやりがいを持って働ける環境づくりを行います。	    
	職場環境 健康経営	職員が安心して働ける、働き続けられる職場となるよう、福利厚生 の充実に努めていきます。 【具体的な取組み】 ●協会けんぽ健康宣言を取得しています。 ●育児休暇、介護休暇等、各種制度を整備しています。 ●健康診断を年2回、ストレスチェックを年1回実施しています。	
製品・サービス	選ばれる 施設づくり	すべての方々から愛され、選ばれる施設づくりをします。 また、目の前のお客さまの期待に応えるため、私たちがサポートで きることを常に考え、ふじの里ファンづくりに尽力します。 【具体的な取組み】 ●利用者さまやご家族の意見を尊重し、状況に合わせた介護を行 います。 ●利用者さまとコミュニケーションをとる時間を確保し、満足度 の高い介護サービスを提供します。	  
社会貢献 地域貢献	地域づくり 地域との一体化	地域に愛され支持されるよう地域貢献に協力します。 【具体的な取組み】 ●地域貢献のため清掃活動・通学路の除雪活動を行っています。 ●地域に溶け込む施設となるよう、理解を深めていただく機会とし て地域の秋祭り等で地域に施設を開放しています。 ●小中学校からの、まちなか探検・職場体験を受入れ、学校教育へ の協力をしています。 ●災害時には避難所機能を備えたコミュニティホール「なすび」を 開放します。	    

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。