

2025年7月8日

日立鋼業株式会社様が「SDG s 宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDG s サポートサービス」による「SDG s 宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDG s（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDG s サポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、日立鋼業株式会社様が「SDG s 宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

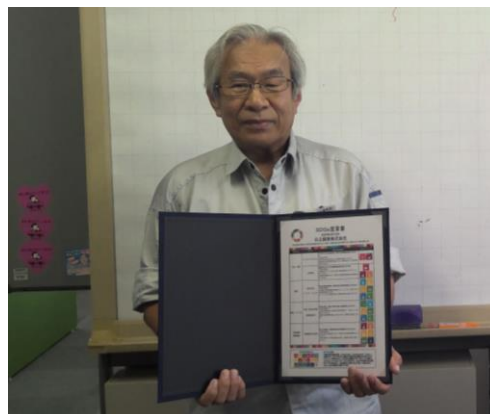
本サービスは、対話を通してお客さまのSDG s への取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDG s 宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDG s の機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	日立鋼業株式会社
代 表 者	代表取締役 庄司 基嗣
所 在 地	茨城県日立市小木津町3丁目16-7
事業内容	鉄骨工事業
企業概要	1965年の創業以来、日立市内を中心とする鉄骨工事業を通じて、お客さまのより良い暮らしづくりのために、業務を行ってまいりました。 地域社会の一員として、これからも地域貢献や社会課題の解決に取り組んでまいります。



宣言書を手にする庄司社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

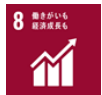
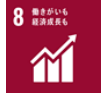


SDGs宣言書

2025年4月18日

日立鋼業株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス	ワークライフバランス実現のため、働きやすい職場環境を目指してまいります。 【具体的な取組み】 ○健康で豊かな生活が送れるよう、時間外削減を奨励しております。 ○理由を問わず有給休暇取得を奨励しており、従業員が休みやすい環境の整備に努めております。	 
	人材育成	従業員がスキルアップできる職場環境の整備に努めてまいります。 【具体的な取組み】 ○従業員のスキルアップのため、業務に必要な資格取得に向けたサポートを行っております。 ○従業員の資格取得において、教材代金・資格試験の受験代金等の全額補助を行っております。	  
環境	廃棄物の削減 サーキュラー・エコノミー	限られた資源を有効活用し、環境に配慮した営業体制を整備してまいります。 【具体的な取組み】 ○茨城県からの産業廃棄物処分量調査により、マニフェストを活用し自社での排出量を把握しております。 ○ペーパーレスやLED照明等を活用した消費電力削減にも取り組んでおります。	     
製品・サービス	品質・安全性の確保 環境配慮設計	取引先と連携し、品質向上や環境へ配慮した設備を提供してまいります。 【具体的な取組み】 ○取引先と連携し品質・安全規定の定期的な確認を行い、より良いサービスを提供してまいります。 ○建築する設備は環境に配慮したものとなるよう、適宜取引先と連携しております。	     
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化	地元人材の雇用や、地場の請負会社の利用を積極的に行ってまいります。 【具体的な取組み】 ○日立市周辺の人材を雇用しており、今後も地元人材の採用を積極的に行ってまいります。 ○発注する際は、日立市内の請負会社を利用し、地域経済の活性化に貢献してまいります。	     

SUSTAINABLE GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。