

有限会社佐々木商店様が「SDGs宣言書」を策定されました！
 ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、有限会社佐々木商店様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	有限会社佐々木商店
代表者	代表取締役 佐々木 俊雄
所在地	福島県田村市船引町笹山字笹森230-3
事業内容	ガソリンスタンド、エネルギー関連事業
企業概要	創業50年を迎え、地域に根差したガソリンスタンドとして営業してまいりました。 昨今の環境問題に対し、太陽光事業等の展開を行い、社会課題の解決にも引続き注力し、持続可能な街づくりを実現すべく従業員一同活動してまいります。



宣言書を手にする佐々木社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2025年6月11日

有限会社 佐々木商店

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	職場環境の充実	<p>従業員の誰もが働きやすく、風通しの良い職場環境の形成に努めてまいります</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「育児休業」「産前産後休業」「介護休暇」についての規定策定 ・教育研修規定の策定、資格取得支援制度の整備 ・障がい者の能力と適性に応じた環境での就業による自立支援 ・就業規則、コンプライアンス規定の制定 ・従業員の健康促進のため、スポーツクラブと法人契約 	
環境	地球環境保全	<p>CO2削減や脱炭素、省エネルギーへの環境課題解決に向けた取組みを実施してまいります</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電、蓄電池、V2H、電気自動車の普及促進 ・自社での太陽光パネル設置 ・SS内の電灯のLED化 ・SS内の自家発電機設置によるエネルギーの安定供給 ・エコタイヤ、省燃費オイル等の普及促進 ・廃タイヤ、廃油等の産業廃棄物の処理の厳格化 	
内部管理 組織体制	情報開示 法令遵守	<p>情報発信を積極的に行い、幅広いお客さまからご利用いただけるサービスの提供および社内での情報統制の厳格化に努めてまいります</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・HPやSNSを活用した自社の取組みやイベント、キャンペーン情報等の告知 ・社内での機密情報管理やコンプライアンス規定の整備 ・自治体やコミュニティとの定期的な交流による情報収集 	
社会貢献 地域貢献	地域づくり	<p>創業50周年を迎え、地域の皆さまに愛される企業を目指し、持続可能な街づくりに貢献できる取組みを実施してまいります</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元人材の積極雇用 ・地元学校への寄付を通じた教育支援 ・地域の皆さまへ「安心」をお届けすべくガソリンスタンドの24時間営業 ・月1回の地域清掃活動 	

SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。