

2025年6月9日

賃上げの実施について

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、従業員一人ひとりの成長に向けたエンゲージメントの向上を目的として下記の通り賃上げを実施しますのでお知らせいたします。

当行は、「人財」を成長戦略の土台となる最も重要な経営資本と位置付け、人財への投資こそが将来的な銀行、そして地域の持続的な成長に繋がるとの考えから、人事制度の見直しによる環境整備やベースアップによる処遇向上等、積極的な投資に取り組んでいます。

今年度の賃上げは、従業員に対するベースアップをはじめ、パートタイマーの時給引き上げ、定期昇給等により、平均5.8%の水準となり、3年連続で5%超の賃上げとなります。

当行では、引き続き、性別や年齢・キャリアを問わず、従業員一人ひとりが個々の持つ能力を最大限に活かすことが出来る環境の整備や従業員のエンゲージメント向上、成長に繋がる各種施策・人財への投資に積極的に取り組むことで、お客さまや地域社会の成長と発展の実現に貢献してまいります。

記

実施内容	平均5.8%（※ベースアップ・定期昇給等による）
実施日	2025年10月1日

以上

4

質の高い教育を
みんなに



5

ジェンダー平等を
実現しよう



8

働きがいも
経済成長も



10

人や国の不平等
をなくそう



17

パートナーシップで
目標を達成しよう



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取り組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

【本件に関するご照会先】

人事部人事課 松田 真一 TEL：080-5849-8187／024-523-3137