

2025年6月5日

トーヨーワークス株式会社が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、トーヨーワークス株式会社が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

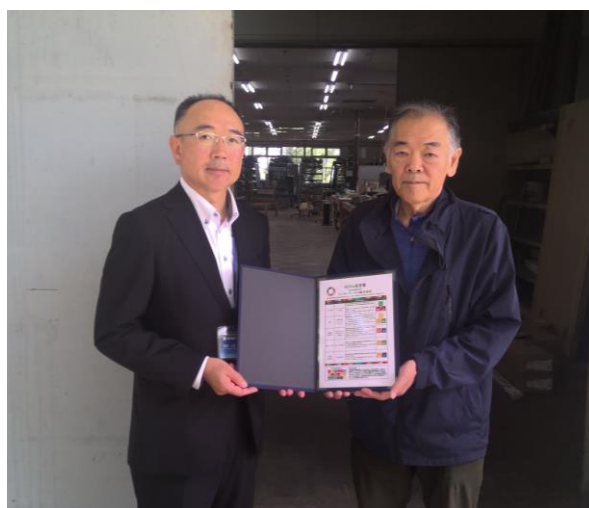
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	トーヨーワークス株式会社
代 表 者	代表取締役 齋藤 理一
所 在 地	福島県二本松市針道字田谷80
事業内容	サッシの製造・販売、工事業
企業概要	創業30年、建築用アルミ製品の加工、販売を主に手掛け、コンビニエンスストアをはじめとする店舗入口用のフロントサッシを取扱っております。 加工から取付けまで一貫して行い、お客さまのニーズ対応と工期と手間の削減を通じて、トータルコスト削減を実現しております。



宣言書を手にする齋藤社長（右）



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2025年5月30日

トーヨーワークス株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス 人材育成	多様な人材が活躍できる仕組みを整え、組織活性化に努めるとともに、従業員の働きがい向上のため職場環境の整備を進めてまいります。 ●従業員一人ひとりの意見を尊重した勤務体系を整備し、柔軟な勤務運用を構築しております。 ●業務に必要な資格取得費や研修費の会社負担等、従業員のスキルアップを積極的に支援してまいります。	
環境	廃棄物の削減 サーキュラー エコノミー	環境問題に配慮し、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。 ●ISOマネジメントシステムに基づく廃棄物の削減計画や方針のもと、廃棄物の種類、排出量の把握と削減、分別、3Rへの取組みを徹底し、環境保護や環境負荷軽減に貢献してまいります。 ●耐久性の高い製品・設備等を導入し、長期利用を促進することで、適正な製品購入に取組んでおります。	
内部管理 組織体制	情報セキュリティ リスクマネジメント 経営理念	機密情報の管理の徹底及びリスクマネジメントの明文化し、社会から信頼される企業の構築に努めてまいります。 ●個人情報や機密情報等の厳格な管理体制を強化していくとともに、読み合わせや研修等を通して周知徹底してまいります。 ●経営理念・経営目標を明文化し、時代や社会のニーズ変化に応じて見直しを実施してまいります。	
製品・サービス	品質・安全性の確保	製品・サービスの品質や安全の確保及び不具合発生時のルールについて、明文化に向け取組んでまいります。 ●自社製品の安全管理規定などの社内文書を策定し、定期的な会議等で説明・読み合わせ等により周知してまいります。	
社会貢献 地域貢献	地域の活性化	自社に留まらない地域事業者及び地域の関係人口を増やすための取組みをしてまいります。 ●地元の学生を対象とした職場体験機会の提供や町内の各種イベントへ参加するなど地域貢献してまいります。	

SUSTAINABLE GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。