

**巳ノ瀬建設工業株式会社様が「SDGs宣言書」を策定されました！  
～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～**

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、巳ノ瀬建設工業株式会社様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

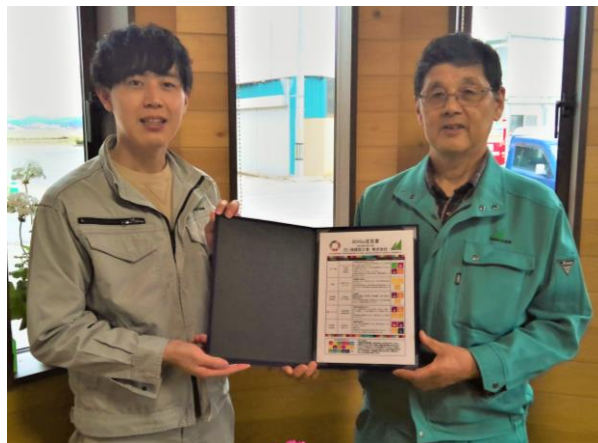
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	巳ノ瀬建設工業株式会社
代表者	代表取締役 巳ノ瀬 健治
所在地	福島県大沼郡会津美里町字川原甲 1922-19
事業内容	一般土木建設工事業
企業概要	創業65年、これからの建設業の価値創造、革新技術に向け、新たな技術を積極的に取入れ、全役職員で良質な施工で地域インフラを支えてまいります。 安定した品質管理のため、再確認のチェック等を徹底し、100年先も機能するインフラを提供してまいります。



宣言書を手にする

巳ノ瀬 健治社長（右）と巳ノ瀬 健太専務（左）



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



# SDGs宣言書

2025年3月31日

## 巳ノ瀬建設工業 株式会社



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス 安全衛生 人材育成 健康経営	<b>「社員全員が幸せな会社にする」ために</b> ○ワークライフバランス実現に向け、勤怠管理システムによる状況把握などの取組みを実施しております。 ○全役職員が安全に働くことのできる労働環境整備に向け、社内ルールを徹底してまいります。 ○社員のキャリアアップをサポートしております。 ○役職員の健康管理に向けた取組みを実施し「健康経営優良法人」の認定を受けております。	   
環境	脱炭素・省エネ カーフリー・ITミー	<b>「環境課題への取組み」</b> ○再生可能エネルギーを活用するとともに、省エネ設備の導入を進めてまいります。 ○計画的な設備更新を行い、耐久性が高いものを優先的に購入しております。併せて、適切な使用方法・点検を実施し長寿命化を図っております。	  
内部管理 組織体制	経営理念 DXへの取組み	<b>「経営理念」</b> <b>良質な施工で地域インフラを支え、ともに発展し、ステークホルダーの幸福に寄与する</b> ○これからの建設業の価値創造、革新技術に向け、新たな技術を積極的に取り入れ、全役職員で取組んでまいります。	  
製品・サービス	工物品質管理 社会課題の解決	<b>「持続的な企業活動に向けて」</b> ○安定した品質管理のために、法令・社内ルールに則った、確認・チェックを徹底し、100年先も機能するインフラを提供してまいります。 ○企業を持続的に発展させるとともに、地域の社会インフラと雇用を守ってまいります。	   
社会貢献 地域貢献	地域活性化 地域づくり	<b>「地域経済の活性化」</b> ○中学生、高校生の職場体験を行っており、取組み内容をインスタグラムで発信しております。 <b>「地域づくり」</b> ○会津美里町と防災協定を締結し防災活動に協力するとともに、「こどもひななの家」の登録を行い防犯に取組んでおります。	   

### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。