

株式会社建誠様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社建誠様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社建誠
代表者	代表取締役 吉田 一巳
所在地	福島県いわき市小名浜野田字田中106
事業内容	土木建築・建設業
企業概要	<ul style="list-style-type: none"> ●創業30年。一般住宅から商業施設まで幅広い建設工事の実績がございます。 ●環境事業部を設け、地域、取引先の環境保全の取組み支援も行っております。 ●いわき市花火大会への協賛、地域の清掃活動への参加など積極的に行っており、地域貢献に取り組んでおります。



宣言書を手にする吉田社長



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2024年3月25日

株式会社建誠

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	差別の禁止	雇用形態、性別、国籍に基づく差別の禁止に取り組んでまいります。 1. 就業規則に各種ハラスメント防止に関する条項を盛り込んでおります。 2. 雇用形態に応じた業務内容、福利厚生について明文化しております。 3. 外国人研修生についても日本人の従業員同様の就業条件とし、人種差別のない労働環境の提供に努めております。	   
	ワークライフバランス	働き方の見直しにより長時間労働の削減に取り組んでまいります。 1. 就業規則において休暇取得のルールについて明文化しております。 2. 長時間労働の改善を目的とした現場単位のミーティングを定期開催し、人員配置のコントロールによる時間外労働の削減を目指しております。	
環境	生物多様性	自社の事業活動が環境に与える影響に配慮してまいります。 1. 自然環境へ負荷の少ない事業に取り組む環境事業部を設置し、社内および取引先の環境保全の取組支援を行っております。 2. 現場単位での建築資材のリサイクル及び使用計画、廃棄計画の整備に努め、廃棄物の削減に取り組んでおります。	 
内部管理 組織体制	経営理念 認証の取得	コンプライアンス遵守に向けた体制構築を行い、地方公共団体が認定する認証の取得に取り組んでおります。 1. 経営理念、目標を明文化し、社内ミーティングを通じて経営陣と従業員で理念、目標の共有を図っております。 2. 組織体制の発信を目的として、「健康企業宣言」「健康経営優良法人」の認定を受けております。	
製品・サービス	品質・安全性の確保	サービス品質や安全の確保のための方針、ルールを整備し、その実践に取り組んでまいります。 1. 自社施工物件のアフターフォロー窓口を整備しており、建築完了後のアフターサービスの充実を目指しております。 2. 社内ミーティングを通じて従業員にサービス向上について周知、意識醸成を図っております。	  

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。