

株式会社ミウラ様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社ミウラ様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

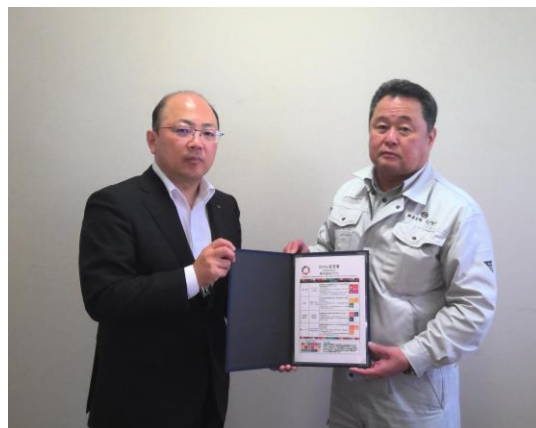
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社ミウラ
代表者	代表取締役 三浦 清二
所在地	福島県伊達市保原町字烏内31番地1
事業内容	土木工事業
企業概要	<ul style="list-style-type: none"> ●創業10年目。今後も土木工事を通じ地域のインフラ設備に取組んでまいります。 ●従業員に働きやすい職場づくりを実践し、多様な人材が活躍できる職場環境を整備してまいります。



宣言書を手にする三浦社長（右）



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2024年3月25日

株式会社ミウラ

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ダイバーシティ 人材育成	社員が利用しやすい社内制度を導入することで、多様な人材が活躍できる職場環境の整備に努めてまいります。 【具体的な取組み】 ・産後パパ育休を規定に盛り込みながら取得を促し、時代に合わせた働き方を支援しております。 ・必要な資格取得にかかる費用を会社負担とし給与体系にも反映させており、社員のモチベーション及び資質向上に努めております。	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
環境	脱炭素・省エネ サステナブル調達	自社で取組み可能な環境経営を実践し、持続可能な企業として発展してまいります。 【具体的な取組み】 ・省エネルギー型の設備を導入することで、環境負荷を減らす取組みを実施しております。 ・自社設計の工事については再生材を積極的に活用しており、環境保全を意識した経営に努めております。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 13 気候変動に具体的な対策を
内部管理 組織体制	経営理念 事業継続	経営理念を明文化し企業全体で持続的な発展をしております。 【具体的な取組み】 ・経営理念を社内に掲示し、社員への浸透を図ってまいります。 ・発電機の準備や飲料水を備蓄することで、非常事態に備えた社内体制を整えております。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう
製品・サービス	品質・安全性の確保 不具合発生時の対応	建設現場の安全管理第一をモットーに、常に安心安全な施工管理を実施してまいります。 【具体的な取組み】 ・現場パトロール後に社内会議にて情報共有を図り、事故を未然に防ぐための措置を講じております。 ・トラブルが発生した際は、施工計画書に基づき管理監督責任者の指示に従いながら早期解決に取組んでまいります。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。