

2023年11月20日

ソニアエレクトロ株式会社様が「SDG s宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDG sサポートサービス」による「SDG s宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDG s（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDG sサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、ソニアエレクトロ株式会社様が「SDG s宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDG sへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDG s宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDG sの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	ソニアエレクトロ株式会社
代 表 者	代表取締役 芳賀 義則
所 在 地	福島県岩瀬郡鏡石町前山17
事業内容	電子機器製造業
企業概要	●「お客様の大切な製品を誠意をもって生産する」を経営理念に、迅速・正確かつ融通性のある仕事に取組み、品質と生産性に限りない努力をしております。



宣言書を手にする役職員の皆さま



東邦銀行グループでは、『とうほうSDG s宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2023年10月23日

ソニアエレクトロ 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

豊かな創造性、確かな技術、信頼の品質が私たちの誇りです。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス ダイバーシティ 人材育成	社員が長く活躍できる職場環境を整備していきます。 ●定期的にハラスメント教育を実施し、雇用形態や福利厚生面での差別がない体制づくりに取組んでおります。 ●定年以降の再雇用を行い、多様な人材の雇用に取り組んでおります。 ●社員教育計画書を策定し外部研修への参加や検定試験の受験を通じて、従業員の業務レベルアップに取り組んでおります。	4 働きがい、安全な労働環境を確保 5 女性と男性の平等 8 働きがい、経済成長 9 産業と雇用 10 人や国の不平等をなくす
環境	廃棄物の削減 脱炭素・省エネ サステナブル調達	環境に配慮した事業活動に取り組むことで、持続可能な環境社会の実現に貢献していきます。 ●廃棄物の年間排出量を把握した上で目標を設定し、削減に向けた取組みを行っております。 ●営業車両のハイブリッド車導入や工場内証明の100%LED化を実現し、消費電力量の目標達成に向け過度な消費を抑えております。 ●事業への影響を考慮し環境に配慮した製品購入に取り組んでおります。	7 再生可能エネルギー 10 人や国の不平等をなくす 11 持続可能な都市とコミュニティ 12 持続可能な消費と生産 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう
内部管理 組織体制	経営理念 リスクマネジメント	経営理念「お客様の大切な製品を誠意をもって生産する」 ●経営理念のもと、迅速・正確かつ融通性のある仕事に取り組む、品質と生産性に限りなき努力をしております。 ●事業における様々なリスクを洗い出し、各部門毎に対策を協議しリスクマネジメントに取り組んでおります。	8 働きがい、経済成長 9 産業と雇用 16 平和と公正 17 パートナリシップで目標を達成しよう
製品・サービス	品質・安全の確保 不具合発生時の対応	生産工程の不具合を抑え、部材・副資材・消耗品の使用量を削減し、環境問題・社会問題の軽減に努めてまいります。 ●ISO基準に準じた品質マニュアルを制定し、週単位での会議を行いきめ細かな生産と品質の確保に努めております。 ●不具合発生時の対応手順を社内文書化し、定期的に周知教育を行い速やかな対応に努めております。	3 持続可能な開発のための健康 9 産業と雇用 12 持続可能な消費と生産
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	地域の取組みや活動を通じ地域社会の貢献に努めます。 ●地域経済の活性化を目的として周辺地域の企業様との取引、人材雇用等を積極的に取組んでおります。 ●週単位で工場周辺の清掃を実施、また地域催事への協賛を通じ地域づくりに貢献してまいります。	4 働きがい、安全な労働環境を確保 9 産業と雇用 11 持続可能な都市とコミュニティ 12 持続可能な消費と生産

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。

SDGs活動基準書

- SDGsとは？（Sustainable Development Goals）
誰ひとり取り残される事なく、人類が安定してこの地球で暮らし続ける事が出来るように、世界のさまざまな問題を整理し、解決に向けて具体的な目標を示したのが、SDGs（持続可能な開発目標）です。2015年に国連で採択され、国際社会は一致団結して、2030年を目指してこの目標を達成しようと合意しました。
- SDGsには、世界を変えるための17の目標があります。
あらゆる形の貧困を世の中からなくし、不平等と闘い、気候変動に対処しながら、「誰ひとり取り残さない」ための取り組みです。2016年から本格的な取り組みが始まり、2030年を目標の達成期限にしています。



全体の構成

カテゴリー	テーマ	関連SDGs目標	カテゴリー	テーマ	関連SDGs目標
人権・労働	差別の禁止	4,5,8,10,16	内部管理・組織体制	経営理念	8,9,17
	ハラスメントの禁止	5,8,16		リスクマネジメント	16
	ワークライフバランス	8		情報収集・開示	11,16,17
	安全衛生	3,8		サプライチェーン管理	5,8,10,12,13,14,15,16,17
	ダイバーシティ	5,8,10		事業継続	9,11,13,16
	人材育成	4,8,9		事業承継	8,9,17
	健康経営	3,8		認証の取得	3,5,6,7,10,12,13,14,15
環境	廃棄物の削減	11,12,14	製品・サービス	DXの推進	8,9,11
	脱炭素・省エネ	7,12,13		品質・安全性の確保	3,12
	生物多様性	6,11,14,15		不具合発生時の対応	9
	水資源	6,15		環境配慮設計	6,12,13,14,15
	サステナブル調達	5,10,12,13,14,15,16		社会問題の解決	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10
	サーキュラー・エコノミー	6,11,12,13,14,15			11,12,13,14,15,16,17
内部管理・組織体制	法令遵守	16	社会貢献・地域貢献	地域経済の活性化	4,8,9,11,12,13,17
	情報セキュリティ	16		地域づくり	4,6,9,11,12,13,14,15,17

- ソニアエレクトロ株式会社（以下、当社）は、SDGs（持続可能な開発目標）の実現に向け、各種課題に取組みます。

文書名

SDGs活動基準書



・ 当社の取組み

カテゴリー	テーマ	具体的な取組み	頻度	対応責任
人権・労働	差別の禁止	・ 人権の尊重、差別の禁止に関する取決めを就業規則の服務規律に盛り込む。	年1回	総務
		・ 正規/非正規等の当社内で異なる雇用形態を採用した際は、業務内容や責任、福利厚生 の範囲差を就業規則に明示する。	年1回	総務
		・ 外国人の採用を行った際は、業務のイラスト化、文化・生活に関する相談対応を行う。	年1回	総務
	ハラスメントの禁止	・ ハラスメントの禁止に関する取決めを就業規則の服務規律に盛り込む。	年1回	総務
		・ 責任者（班長以上）を対象にハラスメント発生防止にむけた教育を行う。	年1回	総務
		・ ハラスメント発生時に備えた窓口、対応手順等を明確に（文書化）する。	年1回	総務
	ワークライフバランス	・ 年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に向けた方針を周知展開（社内掲示板等を利用）する。	随時	総務
		・ 社員の労働時間を把握し、年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制等の働きかけ（面談）を行う。	随時	総務
	安全衛生	・ 労働安全に関する会社方針を就業規則の安全衛生及び災害補償に盛り込む。	年1回	総務
		・ 社員を対象に安全衛生に関する教育を行う。	年1回	総務
	ダイバーシティ	・ 労働安全確保のための取組み（社内5S監査管理表、保守点検表）確認を行なう。	毎月	総務
		・ 多様な人材が活躍可能な就労環境を提供する為の検討、導入を行う。（手すり、踏み台等）	年1回	総務
人材育成	・ 多様な人材の採用・育成・活躍にむけた具体的な取組みを検討、導入する。（育児、介護休業）	年1回	総務	
	・ 職務役割に応じた外部資格取得を支援する。（費用負担、勤務時間を利用した取得等）	随時	総務	
	健康経営	・ 社員の健康診断受診と診断結果のフォロー、保健指導の対応を行う。	年1回	総務
環境	廃棄物の削減	・ 当事業における廃棄物は令和3年度の実績を基準値とし、削減のための対策を検討し実施する。	年1回	総務
		・ 削減のための計画（廃棄物削減計画書）を作成し具体的な取組みと結果の確認を行う	年1回	総務
	脱炭素・省エネ	・ 当事業における消費は電力と自動車の燃料。削減対策を検討し実施する。基準値は令和3年度実績とする。	年1回	総務
		・ 削減のための計画（資源削減計画書）を作成し具体的な取組みと結果の確認を行う	年1回	総務
		・ 再生可能エネルギーの利用を検討する。	年1回	総務
	生物多様性	・ 保全に関する取組みとして、工場敷地の緑化を行い環境を維持改善する。	年1回	総務
		・ 当事業における影響は工場排気。半田槽フィルターに関して交換実施の監視を行う。	年1回	総務
		・ 当事業における影響に関して、周辺住民の方に意見や報告等の情報を受け対応窓口として対応する。	年2回	総務
	水資源	・ 当事業では使用無し。生活排水のみだが節水の協力を依頼する。基準値は令和3年度実績とする。	年1回	総務
	サステナブル調達	・ 当社での購入品（副資材/消耗品）は、当事業における影響を考慮し環境に優しい製品の購入を検討する。	随時	総務
・ 価格、納期以外の社会的責任への配慮（人権と環境）を含んだ購入先と製品の選定。				
サーキュラー・エコノミー	・ 当社での削減、再用品品は半田。再資源化はその他金属（主に銅）。その他で適用可能品を確認する。	年1回	総務	
	・ 当事業において、高耐久、高寿命、又は中古設備を導入時に検討する。	年1回	総務	
	内部管理・組織体制	法令順守	・ 社員を対象に法令遵守（コンプライアンス）に関する教育を行う。	年1回
・ 法令遵守に関する異状発生時に備えた窓口、対応手順等を明確に（文書化）する。			年1回	製造部
情報セキュリティ		・ 社員を対象に情報セキュリティに関する教育を行う。	年1回	製造部

文書名

SDGs活動基準書



・ 当社の取組み

カテゴリー	テーマ	具体的な取組み	頻度	対応責任
内部管理・組織体制	経営理念	・ 当社の統合方針を社員の名札に記載し周知を行う。	随時	製造部
	リスクマネジメント	・ 当事業における様々なリスクの洗い出しを行い、回避、損失防止、損失削減、分離・分散、 (リスクコントロール) または、移転、保有 (リスクファイナンス) の対応を計画し実施する。	年1回	製造部
		情報収集・開示	・ 当事業における影響に関して、周辺住民の方に意見や報告等の情報を受け対応窓口として対応する。	年2回
	サプライチェーン/管理	・ 当社の活動を顧客や協力会社に開示しSDGs活動の重要性を説明する。	年1回	製造部
	事業継続	・ 企業活動における様々な緊急事態の洗い出しを行い、対応を計画し実施する。	年1回	製造部
	事業承継	・ 当事業の承継について具体的な対策を検討し準備する。	随時	製造部/社長
	認証の取得	・ 各種外部の認証に関して、取得を検討する。	年1回	製造部
	DXの推進	・ DX (デジタルトランスフォーメーション: 成長、競争力強化、効率化のためのデジタル技術活用) を 推進し経営戦略として導入検討と対応を行う。	年1回	製造部
		・ 推進の一環として業務の可視化、効率化に取組む。(生産高記録/不良率推移)	年1回	製造部
製品・サービス	品質・安全性の確保	・ 当社の統合方針、行動方針、品質管理目標値を社員の名札に記載し周知を行う。	随時	品証部
		・ 品質工程管理表、検査規格管理規定の内容見直し検討を行う。	年1回	品証部
	不具合発生時の対応	・ 不良対応手順書の内容見直し検討を行う。また、定期的に周知教育を行う。	年1回	品証部
	環境配慮設計	・ 環境 (温室効果ガスの削減、廃棄物の削減、回収、リサイクル検討、地域資源の活用等) に 配慮した材料選定、工法検討を行う。	年1回	品証部
		社会問題の解決	・ 当事業における製品や付帯サービスを通じて社会問題 (環境問題、医療、教育、人員不足等) の 貢献を考慮する。	年1回
社会貢献・地域貢献	地域経済の活性化	・ 当社の事業活動において、地域の人材、企業を積極的に活用する。(副資材、消耗品、昼食等)	年1回	総務
		・ 地域との関りを重視し「こども110番の家」として、地域に貢献する。	年1回	総務
		・ 鏡石町の盆踊り、秋祭りに協賛し地域の活性化に貢献する。	年2回	総務
	地域づくり	・ 当社周辺の清掃活動、美化活動、緑化活動を継続的に行う。	毎月	総務/社長

- ・ 当社は、上記の様々な活動を行い、SDGs(持続可能な開発目標)の実現に向け、各種課題に取り組めます。