

2023年10月17日

株式会社エイティック様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社エイティック様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社エイティック
代 表 者	代表取締役 熊倉 太郎
所 在 地	福島県福島市新町8-8
事業内容	機械器具卸売業
企業概要	●昭和21年の創業以来、地域のモノづくり企業（製造業）様と共に歩み、産業用設備資材の販売や付帯工事及び保守サービスを提供しております。 ●製造業の商社としてお客さまへ環境に役立つ商品やサービスを幅広く提案するための努力を続け、「感謝」「誠意」「信用」を大切に、循環型社会の実現に貢献してまいります。



宣言書を手にする熊倉社長



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2023年10月2日

株式会社エイティック

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
企業理念	わが社の使命	<地域とともに> 製造業の商社として信頼と期待に応え、地域とともに歩みともに発展し、地域社会の豊かな明日の創造に貢献してまいります。	8 働きがいも 経済成長も 9 産業・地域振興 の基盤をつくる
	わが社の経営	<お客様のために> お客さまのご要望に的確にお応えするために常に時代の変化を見つめ、人と組織を活かし、質の高いサービスを提供してまいります。	17 パートナリ シップを 強化しよう
製品・サービス 環境	環境配慮型設計 社会課題の解決	環境負荷の低減に取組むとともに、製造業の商社として環境に役立つ商品やサービスを幅広く提供するための努力を続け、循環型社会の実現に貢献してまいります。 【具体的な行動】 ●環境マネジメントシステムを構築し、ISO14001を認証取得。 ●「環境方針」を掲げ、あらゆる活動を通して環境に配慮し、地球環境の保全と継続的な改善に努めてまいります。 ●自動化・省力化設備の普及を通して品質・生産性の向上につなげ、人と環境にやさしい製造現場の実現により、環境問題への対応と人手不足等の社会課題の解決に貢献してまいります。	7 再生可能エネルギー を推進しよう 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・地域振興 の基盤をつくる 11 持続可能な 都市づくり 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 適応する
	脱炭素・省エネ 廃棄物の削減	地球環境問題を経営上の重要課題の一つと位置づけ、低炭素社会の実現に向けた自社の取組みを通して、地球環境の保全と継続的な改善に努めてまいります。 ●本社社屋へ自家消費型太陽光発電設備を設置。 ●社内会議等はタブレット使用を徹底し、ペーパーレスを推進。 ●廃棄物の発生防止、削減、分別、3R（リユース・リデュース・リサイクル）による資源の有効活用を実践。	12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 適応する
人権・労働	ワークライフ バランス	社員が働きやすい環境づくりを推進し、これまで以上に子育てに関われるようワークライフバランスの実現に努めております。 <行動目標> 目標1.子どもの出生時における男性社員の育児休暇の取得を促進。 目標2.週1日程度の定時帰宅ができる制度を試行的に導入し、課題の分析と解決を実施。将来的には制度として導入予定。	
	人材育成	社員のキャリア・スキルアップを会社をあげて支援し、やりがいや充実感を感じながら働ける就業環境を整え、社員がその能力を発揮出来る会社にしてまいります ●資格取得支援制度により社員の成長をバックアップ。工事施工管理士、空気圧装置組立て等資格取得者多数在籍。 ●資格取得に応じて賞与での報奨金や資格手当を規定。 ●気づき提案年間最多提出者及び最優良提案者表彰制度等も構築。	3 持続可能な 開発のために 健康と福祉を 増進しよう 4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・地域振興 の基盤をつくる
	安全衛生 健康経営	安心・安全を最優先にした工事施工を徹底するとともに、社員が健康で長く安心して、働き活きと働ける職場を整備しております。 【具体的な行動】 ●リスクアセスメントの確実な実施と各種会議において日々の工事のリスクと対処方法を確認。 ●実践KY（危険予知）活動および安全パトロールを中心とした現場での安全活動、ヒヤリハット事例の共有による再発防止活動を実施。 ●健康事業所宣言に基づき、社員の健康増進に向けた施策を積極的に実施。	
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	地域に根差した企業として地域経済の活性化および地域づくりに積極的に取組み、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。 ●地元人材を積極的に採用し地域の雇用創出に貢献。 ●学生を対象としたインターンシップ等を通して、人材育成の場を提供。 ●地域企業との取引・連携、地産地消の取組みを推進。 ●夏祭り協賛や地元スポーツチームへの支援を積極的に実施。 ●毎月第一水曜日に社員全員で地域の清掃活動を実施。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 11 持続可能な 都市づくり 17 パートナリ シップを 強化しよう



SDGsとは

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール（目標）と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。