

## 株式会社ファインモールド様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社ファインモールド様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	株式会社ファインモールド
代表者	代表取締役社長 小島繁信
所在地	福島県河沼郡柳津町大字細八字鴉巢甲 315-3
事業内容	ファンデーション及びファッション バッグ製造業
企業概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>●柳津町でワコール製ファンデーションおよびファッションバッグ等の製造を行っております。</li> <li>●徹底した品質安全管理により、高い信頼と満足感を得られるモノ作りに取り組んでおります。</li> </ul>



宣言書を手にする小島社長と従業員の皆様



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



# SDGs宣言書

2023年6月28日

## 株式会社ファインモールド

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス	ワークライフバランスの実現と、安全、衛生で全従業員が働きやすい職場環境づくりに取組みます。 ● 定時退社による、仕事と生活の両立ができる職場環境作りを取組んでおります。 ● 職場の安全確保に向け、安全管理者を中心に、従業員からの意見も吸収し、安全で衛生的な職場環境作りを取組んでおります。	 
環境	脱炭素・省エネ サーキュラーエコノミー	脱炭素・省エネに取組むとともに、廃棄原材料の削減に取組みます。 ● 自社に設置している太陽光発電を有効に活用しております。 ● 工場作業工程で出る、不良品を削減することで、使用する資源の削減に取組んでおります。	   
内部管理 組織体制	リスクマネジメント DX推進	『頼んで良かった』『使って良かった』と言われる企業を目指し、内部管理、組織体制の強化に取組みます。 ● リスクマネジメント管理計画に基づき、内部管理・組織体制の強化に取組んでおります。 ● IT化による業務効率化を図り、データ一元化、業務の見える化に取組みます。	   
製品・サービス	品質安全性の確保	徹底した品質安全管理により、顧客の高い信頼と満足感を得られるモノ作りを取組みます。 ● 自社のルールに則り工場内の管理体制を確立し、製品の品質管理に徹底的に取組んでおります。 ● 品質管理部員を中心に毎日定期的な点検を行い、品質のチェックを励行しております。	  
社会貢献 地域貢献	地域経済への貢献 地域づくり	地域資源の活用、地域人材の活用とともに、地域の美化運動にも取組みます。 ● 地元企業の製品利用、地元高校生の体験入学、雇用を通して地域経済への貢献を行っています。 ● 工場周辺の植花、草刈を行い地域美化活動に取組んでおります。 ● CoCoLoプロジェクトに参加し、脱炭素社会の実現に向けて取組んでおります。	     

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。