

## ミカドインベストメント株式会社が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、ミカドインベストメント株式会社が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	ミカドインベストメント株式会社
代表者	代表取締役 坂上 晶子
所在地	福島県郡山市桑野5丁目15番地7
事業内容	不動産業、建築資材卸売業
企業概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境に配慮したご提案と、万全のアフターフォロー体制を構築し、お客さまのより良い住生活をサポートしております。</li> <li>・お客さま、地域の皆さま、従業員、協力業者さまの快適で豊かな生活のために、夢や希望を持てる魅力的なご提案を続けております。</li> </ul>



宣言書を手にする坂上社長



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



# SDGs宣言書

2023年3月1日

## ミカドインベストメント株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組を以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	安全・安心な職場環境の維持	<p>経済的・心理的に安全・安心に働き続けられる職場環境を維持します。</p> <p>○人権を尊重し、差別皆無の職場環境維持に努めます。</p> <p>○あらゆるハラスメントを禁止・排除します。</p> <p>○社員の意見を大事にするため、定期的な面談を実施します。</p>	   
	ワークライフバランス	<p>継続して働き続けられるように休暇取得促進等、福利厚生 of 充実に努めます。</p> <p>○年間休日数の増加に努めるとともに、積極的な有給休暇の取得を奨励しています。</p> <p>○スキルアップや資格取得に必要な研修受講の奨励と経済的・物理的な支援をしています。</p>	  
内部管理 組織体制	情報セキュリティ	<p>社内外における個人情報の取扱い方針を明確化し、情報化社会に対応します。</p> <p>○プライバシーポリシーを社内掲示し、周知に努めています。</p> <p>○入退社時に個人情報の取扱いに関する誓約書を交わし、社員の自覚を高めています。</p>	  
環境 製品・サービス	環境配慮商品の提案	<p>世界的課題である「脱炭素」に貢献できる商品とサービスを提供します。</p> <p>○太陽光発電や蓄電池システムの普及を推進しています。</p> <p>○オール電化工事や内窓工事等、光熱費削減可能な商品や、環境に配慮した設計を提案し続けます。</p>	   
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化	<p>地域に根差した企業を目指し、地産地消や地元人材の採用に取組みます。</p> <p>○地元企業との積極的な取引により、地域経済の活性化に貢献しています。</p> <p>○地元人材の採用により地域の雇用創出に努めます。</p>	  

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。