

「ALSOK福島株式会社」様が「SDGs宣言書」を策定されました！
 ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

株式会社東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、ALSOK福島株式会社様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、ヒアリングを通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

| | |
|------|---|
| 発行企業 | ALSOK福島株式会社 |
| 代表者 | 代表取締役 前田 泰彦 |
| 所在地 | 福島県郡山市喜久田町字松ヶ作16-98 |
| 事業内容 | 警備業 |
| 企業概要 | <ul style="list-style-type: none"> ●地域に密着した地元の警備会社として、全県一社体制で県内の皆様に「安全・安心」を提供しております。 ●セキュリティ事業をはじめ、震災復興に向けて福島が抱える様々な課題に対して真摯に向き合い、お客さまのご要望に迅速に対応しております。 |



宣言書を手にする前田社長



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2022年12月1日

ALSOK福島株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組み | SDGsゴール |
|--------------|-------------------|---|---------|
| 製品・サービス | 地域の安全・安心のために | <p>24時間365日、福島を安全を護り豊かな社会を築けるよう、事業遂行を通じて地域の安心・安全の創造に貢献してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 防犯システムの拡充により、地域の犯罪抑止に貢献しております。 ● ホームセキュリティで家族の安全・安心をみまもります。 ● 総合管理・防災業務により、防災・減災をサポートしております。 ● 災害発生時に備えたBCP（事業継続計画）ソリューションサービスにより、企業の危機管理対策を支援しております。 | |
| 環境 | 次世代に残すための環境整備 | <p>地球温暖化防止対策に積極的に取組み、脱炭素・産業廃棄物の削減に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 温室効果ガス削減のため、水素車両・電気自動車の導入、LED照明の使用を推進し、EV充電器の販売を通して普及活動に貢献しております。 ● 産業廃棄物の削減に取組み、併せて3R（リデュース・リユース・リサイクル）の推進を図っております。 ● 環境目標の達成に向け、進捗管理を徹底してまいります。 | |
| 社会貢献 地域貢献 | 故郷を愛する社会活動の展開 | <p>福島と共に歩んだ50年以上の歴史を胸に、誰もが安心して住み続けられる社会の実現に向けて、これからも地域貢献活動に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 防犯授業「ALSOKあんしん教室」、社会奉仕活動「ALSOKありがとう運動」、女性向け防犯セミナーに取り組んでおります。 ● 有害鳥獣対策により、住民の安心した生活の確保に取り組んでまいります。 ● 福島県民の採用を積極的に実施し、また地元企業との業務提携により地域の雇用・経済の活性化につなげてまいります。 | |
| 人権・労働 | 魅力と活力のある職場づくり | <p>職場環境整備・人材育成に取組み、魅力と活力のある職場づくりに努めてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 個人面接・ストレスチェック等の実施により、ハラスメント・ワークライフバランス・メンタルヘルス対策に取組み、社員の心身両面での健康維持に努めてまいります。 ● 教育計画を策定し、積極的な社内・社外研修の実施により、人材の育成に取り組んでまいります。 | |
| 内部管理 組織体制 | 法令遵守・CSR・BCPへの取組み | <p>法令遵守を徹底し、会社の社会的責任を果たすとともに、災害発生時の業務継続にも着実に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンス運動・個人情報教育の実施により、法令遵守の徹底をしてまいります。 ● ISO認証に基づき、CSR・BCPへの取組みの継続と強化を図ってまいります。 | |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。