



2022年9月20日

「福浜大一建設株式会社」様が「SDGs宣言書」を策定されました！
～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

株式会社東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、福浜大一建設株式会社が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、ヒアリングを通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業名	福浜大一建設株式会社
代表者	代表取締役 佐藤 毅
所在地	福島県いわき市小名浜字中原16-1
事業内容	総合建設業
企業概要	●当社は県内を中心に道路や橋梁・災害復旧工事などの土木事業、施設建設などの建築事業を展開している地域インフラを支える総合建設企業です。 ●人材育成や福利厚生面の充実により、従業員を大切にする環境整備や建設DXへの取組みを積極的に進めております。

以上



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2022年9月20日

福浜大一建設 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス	全従業員の「長時間労働の削減」「休日の確保」の実施により、積極的に仕事と生活の調和に取組んでまいります。 【具体的な取組み】 ●ノー残業デーの定時退社、現場社員の4週8休取得を目指す。 ●定期的な経営者からの発信を行う。	8 働きがいも 経済成長も
	人材育成	従業員一人一人が成長し活躍できる環境を整備し、地域に必要とされ、地域とともに歩んでいく人材を育成してまいります。 【具体的な取組み】 ●全従業員の国家資格取得をバックアップする制度の構築。 ●専門外部講師を招いた定期的な社内研修を実施。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
	健康経営	全従業員が「長く」「健康で」「やりがい」を持って働くことができる仕組みを整備してまいります。 【具体的な取組み】 ●今後5年間で喫煙者ゼロを目指す。 (2022年度現在35% ⇒ 2026年度までに60歳未満の社員喫煙率を0%)	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も
環境	脱炭素・省エネ	循環型社会の推進により、CO ₂ 排出量削減に貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ●本社屋へ自家消費型太陽光発電設備の設置。 (= 本社電力消費量の50%相当の太陽光発電システムを設置) ●建設現場においては、太陽光発電設備等自然エネルギーの活用によるCO ₂ 排出量削減、産業廃棄物の分別管理(3Rの実施)により環境負荷低減への取組みを実践。	7 再生可能エネルギーに 転換しよう
内部管理 組織体制	事業継続	持続的な経営体制の構築のため、実効性の高いBCPへの改定を行います。 【具体的な取組み】 ●各セクション責任者による社内勉強会の開催を通じ、2022年度内のBCP改定を進める。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に 具体的な対策を 16 平和と正義を すべての人に
	D X (デジタルトランスフォーメーション)	ICT、BIM/CIM(3次元モデルを活用した建設システムの効率・高度化)等のデジタル技術を駆使し、安全性・生産性・環境性の向上を目指してまいります。 【具体的な取組み】 ●3Dソフト、3D測量、3D施工を活用し、建設生産プロセスの3D化により、施工管理の効率化に取組む。	8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。