



2022年9月15日

「有限会社野本観光バス」様が「SDGs宣言書」を策定されました！
～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

株式会社東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、有限会社野本観光バス様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、ヒアリングを通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発 行 企 業 名	有限会社野本観光バス
代 表 者	代表取締役 野本 和義
所 在 地	福島県石川郡石川町大字中野字矢ノ内5-7-5
事 業 内 容	観光バス事業
企 業 概 要	●有限会社野本観光バス様では、「安心・安全」「快適な車内環境」「細やかなサービス」を徹底し、「また行きたい旅」をすべてのお客様に提供しております。 ●観光バス事業を通して、観光振興、地域貢献活動に積極的に取組み、SDGsの達成に貢献しております。

以上



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2022年9月15日

有限会社野本観光バス

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ダイバーシティ 人材育成 健康経営	従業員が働き甲斐を持ち、成長できる組織であり続けます。 【具体的な取組み】 ・多様な人材が働きやすい就労環境を提供しております。 ・人材育成計画のもと、必要資格・推奨資格の取得支援を実施し、従業員一人一人の成長をサポートしております。 ・従業員デスクの椅子をバランスボールへ変更する等健康に配慮した取組みを行っております。	
環境	脱炭素・省エネ	持続可能な社会の実現のため、環境に配慮した事業活動を行ってまいります。 【具体的な取組み】 ・社内照明をLEDへ変更し、省エネを推進しております。 ・廃油、廃タイヤのリサイクルに取組み、資源の再利用を推進しております。 ・デジタルタコグラフ（デジタル式の運行記録計）にて運行をリアル管理し、運転レベルを点数化、エコドライブの実施に取組んでおります。	
内部管理 組織体制	経営理念 情報収集・開示	地域やお客様からの信頼に添えていくため、健全なコーポレートガバナンスを構築しております。 【具体的な取組み】 ・従業員全員が経営理念を把握し、業務に邁進しております。 ・法令遵守を徹底しております。 ・事業内容や保有車両、安全確保の取組み等についてホームページやSNSで積極的に発信し、お客様の安心と透明性の確保に努めております。	
製品・サービス 社会貢献 地域貢献	品質安全性の確保 社会課題の解決 地域経済の活性化 地域づくり	安全・安心・快適な充実した旅行サービスの提供により「また行きたい旅」をすべてのお客様にご提供するとともに、観光振興による地方創生に貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ・「貸切バス事業者安全性評価認定」を取得し、運輸安全マネジメントに取組んでおります。 ・県内外ツアーやスクールバス運行等を通じて、観光振興、地域の教育に貢献しております。 ・地域の自治体・企業と連携し、幅広く事業活動に取組んでおります。 ・地域の防災・美化活動に取組んでおります。	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。