

# 株式会社東邦銀行 女性活躍推進に関する行動計画（第2期）

女性の継続就業と能力発揮・キャリア形成を目的として、次のとおり行動計画を策定します。

## 1. 計画期間

2020年4月1日 ～ 2024年3月31日

## 2. 当行の課題

- (1) 課題1：管理職に占める女性の割合の向上
- (2) 課題2：女性の平均勤続年数の向上

## 3. 目標と取組内容・実施時期

- (1) 目標1：全役席者に占める女性の割合を25%以上とします。

[取組内容]

2020年4月～

- ・意識改革に向けたキャリア養成講座の拡充  
(キャリア養成、マネジメントカアップ講座等)
- ・行内留学制度の活用推進
- ・管理職登用を視野に入れた外部研修への派遣
- ・上位役席者の意識改革によるマネジメント強化  
(部店長マネジメント・コーチング講座)
- ・女性管理職層情報交換会、ロールモデル紹介
- ・メンター制度の充実  
(メンタリング・コーチング研修、メンター、メンティ向け相談窓口周知)

- (2) 目標2：女性総合職の平均勤続年数を15年以上とします。

[取組内容]

2020年4月～

- ・転居転勤なしを前提としたコース制度見直し検討
- ・両立支援制度の拡充と周知・利用促進（研修・ニュース等にて発信）
- ・育児支援（事業所内保育施設の利用者増員、利用促進）
- ・両立支援セミナーの開催（復職支援、介護セミナー等）
- ・健康増進、未病対策  
(健康セミナー、健康専用相談窓口、検診体制の充実)
- ・行内外連携による相談対応の充実  
(職員相談窓口の周知、女性専用ダイヤル、人事部面接、EAP※)
- ・相談チャンネルの利便性向上（SNS導入）

※Employee Assistance Program（従業員支援プログラム）の略。「職員のメンタルヘルスケア」