

女性の活躍推進に関する情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
採用者に占める女性労働者の割合	45.6%	39.1%	100.0%

(平成26年度)

2. 採用における男女別の競争倍率

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
女性の競争倍率	4.3倍	4.3倍	4.6倍
男性の競争倍率	5.8倍	5.8倍	—

※採用者には内定者含む

(平成26年度)

3. 労働者に占める女性労働者の割合

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
女性労働者の割合	32.1%	13.5%	89.5%

(平成28年2月29日現在)

4. 男女の平均勤続勤務年数の差異 (年)

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
女性	15.2	5.3	19.6
男性	20.1	19.9	24.8
男女の平均継続勤務年数の差異	4.9	14.6	5.2

(平成26年度)

5. 男女別の採用10年後の継続雇用割合

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
10年前に採用された女性労働者の継続雇用割合	30.7%	22.7%	33.3%
10年前に採用された男性労働者の継続雇用割合	74.6%	74.2%	100.0%

(平成26年度)

6. 男女別の育児休業取得率

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
女性の育児休業取得率	100.0%	100.0%	100.0%
男性の育児休業取得率	26.1%	26.7%	0.0%

※平成26年度単年度の取得率。当行の育児休業取得期間は3年間であり直近3年間の男性取得者数/配偶者が出産した男性職員数は100%

女性の活躍推進に関する情報公表項目

7. 一月当たりの労働者の平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間	15.3 時間
------------------	---------

内訳	平均残業時間
総合職	22.1 時間
一般職	15.2 時間
嘱託	7.7 時間
パートナー	0.3 時間

(平成26年度)

※当行ではパートタイム労働者の呼称をパートナーとしている

8. 年次有給休暇の取得率

	行員全体	内訳	
		総合職	一般職
有給休暇取得率	51.1%	49.3%	56.8%

(平成26年度)

9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合 (人)

係長級に該当する女性労働者の数	134
係長級に該当する労働者の数	617
係長級の労働者に占める女性労働者の割合	21.7%

(平成27年10月1日現在)

10. 管理職に占める女性労働者の割合 (人)

女性の管理職数	12
管理職数	434
管理職に占める女性労働者の割合	2.8%

(平成27年10月1日現在)

11. 役員に占める女性の割合 (人)

女性役員数	1
役員数	18
役員に占める女性の割合	5.6%

(平成27年10月1日現在)

12. 男女別の雇用形態の転換実績 (人)

	全体	嘱託→行員	パートナー→行員	パートナー→嘱託
女性の雇用形態転換者数	63	37	1	25
男性の雇用形態転換者数	0	0	0	0

(平成27年10月1日現在)

13. 男女別の中途採用の実績 (人)

	行員全体
女性の中途採用者数	4
男性の中途採用者数	4

(平成26年度)