

## DE & Iの実現に向けた取組みについて

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、DE & I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の実現に向けた制度改定を下記の通り実施しますのでお知らせいたします。

記

### 1. 実施内容（実施時期：2024年度より）

|          |               |  |                         |
|----------|---------------|--|-------------------------|
| 昇格条件の見直し | 昇格期間の短縮化      | <ul style="list-style-type: none"> <li>勤続年数を基本とする年功的な仕組みを見直し。</li> <li>顕著な頑張りや優れた評価に基づく、抜擢昇格を実現。</li> </ul>                      | (管理職へ3年、<br>管理監督職へ5年短縮) |
|          | 休職時の運用見直し     | <ul style="list-style-type: none"> <li>育児や介護による休職時の影響を排除。</li> <li>性別に関係なくワーク・ライフ・バランスの実現に向けて努力している従業員を公平に処遇するとともに支援。</li> </ul> |                         |
|          | キャリア採用者の運用見直し | <ul style="list-style-type: none"> <li>柔軟な運用を明示し、専門人財の積極的な登用・活躍機会の拡大を実現。</li> </ul>  |                         |

### 2. 今後の対応方針

当行は、DE & I推進の考えのもと、性別や年齢・キャリアを問わず、従業員一人ひとりが個々の持つ能力を最大限に活かすことが出来る環境の整備を今後も進めていきます。

従業員のキャリア形成において、育児や介護による期間を地域社会のために役割を果たしている期間との認識を基本とし、地域における少子化対策についても当行が率先して取り組んでいくとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて努力している従業員をしっかりと評価・支援していきます。

そして、当行における経済的な価値だけではなく、地方銀行、またその一員としての地域における社会的な価値も十分に踏まえ、従業員のモチベーションや成長への意欲向上、ワーク・ライフ・バランスの実現に繋がる各種人事施策を進めていきます。

#### DE & I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）

多様な人財が働く組織の中で、それぞれに合った対応をすることで、多様な個性を活かしつつ、それぞれが能力を最大限に発揮し、いきいきと働き、組織と共に成長できる環境を実現するという概念。

✓ ダイバーシティ：多様性    ✓ エクイティ：公平／公正性    ✓ インクルージョン：受容／包摂性

以上



東邦銀行グループでは、『とうほうSDGs宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。

【本件に関するご照会先】

人事部人事課 松田 真一 TEL：080-5849-8187／024-523-3137