

コーポレート・ガバナンス

当行は、企業理念に基づき、地域社会やお客さまからの揺るぎない信頼を確立するため、内部統制にかかる基本方針を明確にするとともに、当行およびその子会社から成る企業集団におけるさらなる業務の健全性・適切性の向上を目指す態勢を整備し、法令等遵守の徹底、健全な業務運営の確保を図っています。

また、グループの持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を図る観点から、次の基本方針に沿って、実効的なコーポレート・ガバナンスの実現に取り組んでいます。

A.株主の権利を尊重し、株主が権利を適切に行使することができる環境の整備と株主の実質的な平等性の確保に取り組む。

B.株主、お客さま、従業員および地域社会をはじめとした様々なステークホルダーとの適切な協働に努め、健全な業務運営をする企業文化・風土を醸成する。

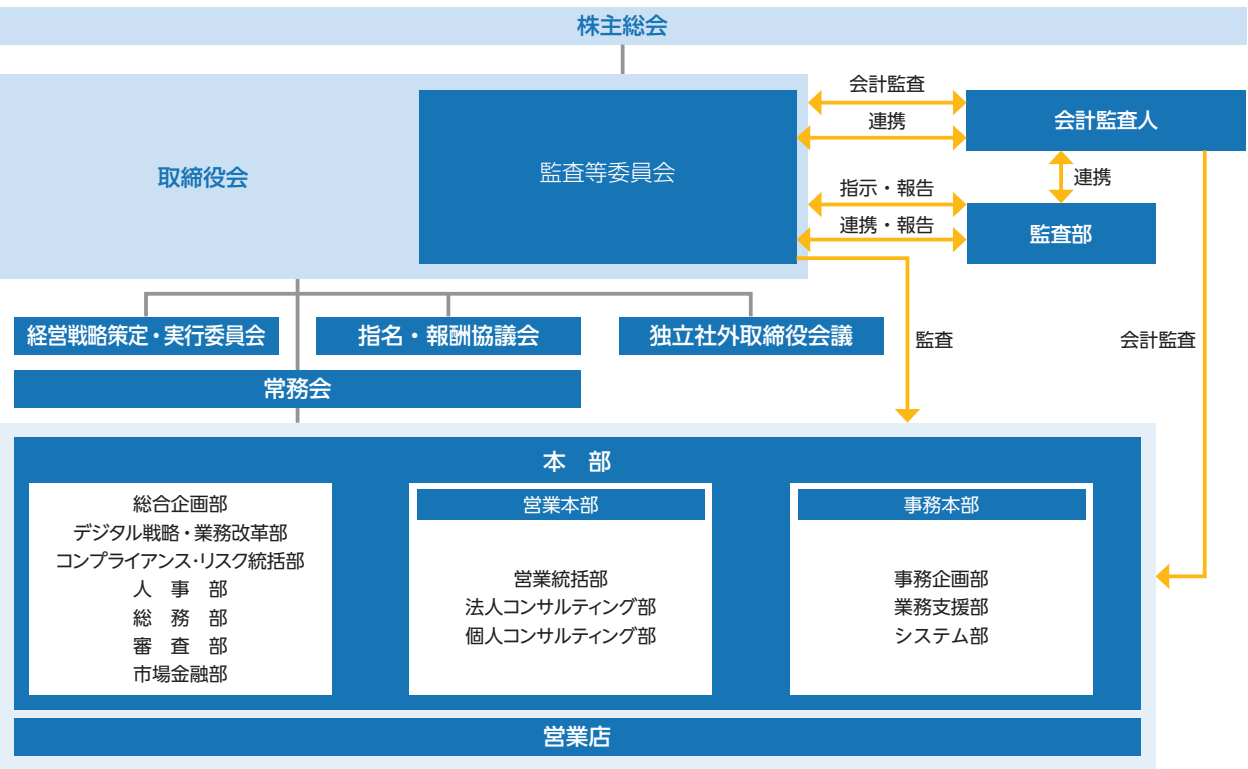
C.ステークホルダーとの建設的な対話を行う基盤を構築するため、非財務情報を含む会社情報の適切な開示と銀行経営の透明性の確保に努める。

D.取締役会は経営戦略等の大きな方向性を示し、経営陣による適切なリスクテイクを支える環境整備を行う。また、独立した客観的な立場から経営陣に対する実効性の高い監督を行う。

E.持続的成長と中長期的な企業価値の向上に資するよう株主との間で建設的な対話を行う。

● コーポレート・ガバナンス体制

(2022年6月末現在)



内部統制に関する基本方針(項目)

- 1 当行の法令等遵守態勢
- 2 当行の取締役の職務の執行に係る情報管理態勢
- 3 当行のリスク管理態勢
- 4 当行の職務の効率性確保
- 5 当行およびその子会社から成る企業集団の業務の適正を確保する態勢
- 6 監査等委員会の職務の補助に関する態勢
- 7 監査等委員会への報告態勢
- 8 監査等委員会監査の実効性確保

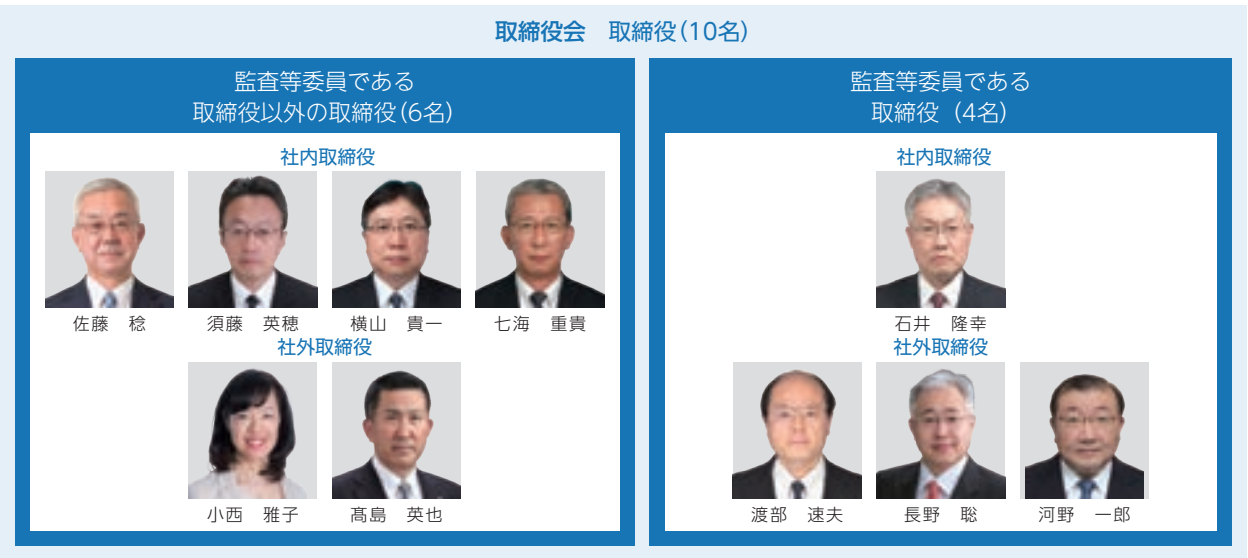
機関の内容

当行では、監査等委員会設置会社制度を採用しており、コーポレート・ガバナンス体制の充実および企業価値の向上に向け、以下の機関を設置しております。

| | |
|--------------|--|
| 取締役会 | 取締役会は、2022年6月30日現在において監査等委員である取締役以外の取締役6名(社外取締役2名)、監査等委員である取締役4名(社外取締役3名)の計10名で構成され、原則毎月1回開催しております。取締役会は、経営方針、コンプライアンス・リスク管理等に関する基本方針の決定など、法令および定款に定める事項や経営上の重要事項を決定するとともに、各取締役の職務執行状況を監督しております。 |
| 監査等委員会 | 監査等委員会は、監査等委員である取締役4名(社外取締役3名)で構成され、原則毎月1回開催し、業務執行に対する監督機能を担うとともに、各取締役の職務執行を監査しております。 |
| 常務会 | 意思決定の迅速化を図る観点から、頭取、専務取締役、常務取締役、常務執行役員からなる常務会を設置し、取締役会から委任された業務執行等の決定、業務執行にあたっての重要な審議等を随時行い、より質の高い経営執行体制・経営管理体制を構築しております。 |
| 指名・報酬協議会 | 指名委員会および報酬委員会に相当する任意の委員会として代表取締役と独立社外取締役からなる指名・報酬協議会を設置し、取締役候補者の指名、監査等委員である取締役以外の各取締役の報酬の決定等について審議を行い、公正性・客観性・透明性を確保のうえ、取締役会で決議しております。 |
| 経営戦略策定・実行委員会 | 経営戦略策定・実行委員会は、頭取、監査等委員である取締役以外の取締役、監査等委員である取締役、執行役員、本部部長で構成され、中期経営計画や年度経営計画等の策定に関する審議や進捗管理に関する報告を行っております。 |
| 独立社外取締役会議 | 2022年6月に独立社外取締役会議を設置し、独立社外取締役を構成員とする会合を定期的に行うことによりコーポレート・ガバナンスの充実を図っております。 |

● 取締役会の構成

(2022年6月末現在)



※P55～56 役員・執行役員

| | | | |
|-----------------|-------------|-------------------------|-------|
| 取締役会の独立社外取締役の比率 | 独立社外取締役(5名) | 独立社外取締役(5名) + 社内取締役(5名) | = 50% |
|-----------------|-------------|-------------------------|-------|

情報開示への取組み

当行は、「適時開示規程」を制定し重要な会社情報となる内部情報の管理方法を定めることにより、当行および証券取引所の適時開示規則ならびに金融商品取引法に基づき、常に適時・適切な情報開示に取り組んでいます。

また、従来よりホームページ、統合報告書等を通して、透明性、公平性のある積極的な情報開示を行うとともに、地元の株主の皆さまやお客さまなどを対象に「業況説明会(地元向けIR)」を開催し、当行の経営方針や経営内容についてご理解いただくよう努めています。

取締役・執行役員・監査等委員会付役員

取締役(監査等委員である取締役を除く)



取締役頭取(代表取締役)
佐藤 稔
1983年4月 当行入行
2012年6月 取締役総合企画部長兼
経営戦略調整室長
2014年5月 取締役本店営業部長
2014年6月 常務取締役本店営業部長
2016年6月 専務取締役(代表取締役)
事務本部長
2020年6月 取締役頭取(代表取締役)(現任)



専務取締役(代表取締役)
須藤 英穂
1984年4月 当行入行
2014年6月 取締役総合企画部長兼
経営戦略調整室長
2015年6月 取締役郡山営業部長
2016年6月 常務取締役郡山駐在
2017年6月 常務取締役郡山営業部長
2018年6月 常務取締役本店営業部長
2020年6月 常務執行役員本店営業部長
2021年6月 専務取締役(代表取締役)(現任)



常務取締役
横山 貴一
1983年4月 当行入行
2015年6月 執行役員人事部長
2016年6月 取締役人事部長
2017年6月 常務取締役人事部長
2018年6月 常務取締役
2020年6月 東邦情報システム株式会社
代表取締役社長
2021年6月 当行常務取締役営業本部長
2022年5月 常務取締役営業本部長兼
営業統括部長
2022年6月 常務取締役営業本部長(現任)



常務取締役
七海 重貴
1984年4月 当行入行
2015年6月 執行役員白河支店長
2016年5月 執行役員東京支店長
2019年6月 上席執行役員東京支店長
2021年5月 上席執行役員郡山営業部長
2021年6月 常務取締役郡山営業部長
(現任)



社外取締役(非常勤)
小西 雅子
1981年4月 株式会社中部日本放送アナウ
ンス部入社
1989年4月 NHK、TBS、CNNなど複数
局においてキャスター、リポ
ーター
1998年4月 気象予報士取得後、東京MX
テレビ等にて天気キャスター
株式会社ウェザーニューズ入社
コンテンツクリエイト部
気象予報士キャスター兼プロデ
ューサー
2005年9月 公益財団法人世界自然保護基
金ジャパン入局(現任)
2017年2月 環境省中央環境審議会委員
(現任)
2017年4月 昭和女子大学グローバルビジ
ネス学部ビジネスデザイン学科
特命教授(現任)
2022年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(非常勤)(現任)



社外取締役(非常勤)
高島 英也
1982年4月 サッポロビール株式会社入社
2007年3月 同 仙台工場長
2009年3月 同 取締役兼執行役員経営戦
略本部長
2012年9月 同 常務執行役員北海道本部長
2013年3月 同 常務執行役員北海道本部
長兼北海道本社代表
2015年3月 ポッカサッポロフード&ビバレッジ
株式会社取締役専務執行役員
サッポロビール株式会社代表
取締役社長兼サッポロホールデ
ィングス株式会社
2017年1月 グループ執行役員
サッポロビール株式会社代表
取締役社長兼サッポロホールデ
ィングス株式会社
2017年3月 常務グループ執行役員
サッポロホールディングス株式
会社顧問(現任)
2021年3月 株式会社東邦銀行
2022年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(非常勤)(現任)

執行役員・監査等委員会付役員

常務執行役員
(会津支店長)
添田 俊樹

常務執行役員
(本店営業部長)
遠藤 勝利

常務執行役員
(事務本部長)
土屋 広行

常務執行役員
(いわき営業部長)
吉田 哲治

常務執行役員
(総合企画部長)
田辺 直之

上席執行役員
(とほう証券株式会社代表取締役社長)
横山 芳一

上席執行役員
(営業本部副本部長 兼 営業統括部長)
澤田 誓

執行役員
(小名浜支店長)
目黒 寛己

執行役員
(事務本部副本部長 兼 事務企画部長)
高橋 由美子

執行役員
(審査部長)
藤島 正智

執行役員
(営業本部副本部長 兼 法人コンサルティング部長)
高野 真司

執行役員
(監査部長)
穴戸 英裕

執行役員
(仙台支店長 兼 仙台南支店長)
関根 貴

監査等委員会付役員
佐藤 卓夫

監査等委員である取締役



取締役(監査等委員)
石井 隆幸
1983年4月 当行入行
2015年6月 取締役いわき営業部長
2016年5月 取締役いわき駐在
2016年6月 常務取締役いわき駐在
2017年6月 常務取締役
2019年5月 常務取締役いわき営業部長
2020年6月 取締役(監査等委員)(現任)



社外取締役(監査等委員・非常勤)
渡部 速夫
1979年4月 日本開発銀行
(現：株式会社日本政策
投資銀行)入行
2006年6月 同 東北支店長
2009年6月 同 監査役室長
2010年6月 株式会社京王プラザホテル
常勤監査役
2012年6月 株式会社日本経済研究所
社外監査役
2016年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(非常勤)
2018年6月 エイブリック株式会社
常勤監査役
2020年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(監査等委員・
非常勤)(現任)



社外取締役(監査等委員・非常勤)
長野 聡
1986年4月 日本銀行入行
2009年5月 同 北九州支店長
2011年7月 同 大阪支店副支店長
2014年6月 同 金融機構局審議役
2017年8月 同 金融研究所シニア・
リサーチ・フェロー
2018年3月 弁護士法人瓜生・糸賀法律事
務所弁護士(現任)
2018年6月 スルガ銀行株式会社
社外取締役
2019年5月 株式会社エスケイジャパン社
外取締役
2020年4月 弁理士登録
2020年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(監査等委員・
非常勤)(現任)
2020年6月 内藤証券株式会社
社外監査役(現任)
2022年1月 ロングライフホールディング
株式会社社外取締役(現任)



社外取締役(監査等委員・非常勤)
河野 一郎
1985年4月 大蔵省(現：財務省)入省
2013年7月 財務省中国財務局長
2014年7月 金融庁証券取引等監視委員会
事務局次長
2015年7月 財務省東北財務局長
2016年6月 株式会社地域経済活性化支援
機構常務取締役
2018年6月 株式会社商工組合中央金庫取
締役常務執行役員
2021年11月 あいおいニッセイ同和損害保険
株式会社社顧問
2022年6月 株式会社東邦銀行
社外取締役(監査等委員・
非常勤)(現任)

取締役のスキル・マトリックス

| 氏 名 | 会社における地位 | 経営戦略/ サステナビリティ | 経営管理 | 営業/ コンサルティング | 企業審査/ 再生支援 | 人事/ ダイバーシティ | 市場運用/ 国際業務 | IT/DX |
|-------|------------------|-------------------|------|-----------------|---------------|----------------|---------------|-------|
| 佐藤 稔 | 取締役頭取 (代表取締役) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| 須藤 英穂 | 専務取締役 (代表取締役) | ● | ● | ● | ● | ● | | |
| 横山 貴一 | 常務取締役 | ● | | ● | | ● | ● | ● |
| 七海 重貴 | 常務取締役 | ● | | ● | ● | | | |
| 小西 雅子 | 社外 取締役 (非常勤) | ● | | | | ● | ● | |
| 高島 英也 | 社外 取締役 (非常勤) | ● | ● | ● | | ● | | ● |
| 石井 隆幸 | 取締役監査等委員 | ● | ● | ● | ● | ● | | |
| 渡部 速夫 | 社外 取締役監査等委員(非常勤) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| 長野 聡 | 社外 取締役監査等委員(非常勤) | ● | ● | | ● | | ● | ● |
| 河野 一郎 | 社外 取締役監査等委員(非常勤) | ● | ● | | ● | | | |

※上記一覧表は、各取締役が有するすべての知見や経験を表すものではありません。

各項目の詳細

| | |
|---------------|--|
| 経営戦略/サステナビリティ | 経営戦略立案・実行、サステナビリティに関するスキル |
| 経営管理 | コンプライアンス、リスクマネジメント等の経営管理、法務・財務/会計に関するスキル |
| 営業/コンサルティング | 営業企画、コンサルティング営業、地方創生等に関するスキル |
| 企業審査/再生支援 | 企業審査、再生支援に関するスキル |
| 人事/ダイバーシティ | 人事管理、人材育成、ダイバーシティ等に関するスキル |
| 市場運用/国際業務 | 市場運用、国際業務に関するスキル |
| IT/DX | ITデジタル、DXに関するスキル |

お客さま本位の業務運営に関する基本方針および具体的取組方針

株式会社東邦銀行ならびにとうほう証券株式会社は、お客さまの資産形成および資産運用にかかる業務において、お客さま満足度向上のため、より一層お客さま本位の業務運営を実践すべく「お客さま本位の業務運営に関する基本方針および具体的取組方針」を制定いたしました。

全役職員がこの基本方針に基づき、お客さま本位の業務運営に取り組んでまいります。

なお、基本方針に基づく具体的な取組状況について、お客さまにより分かりやすく確認できるような指標 (KPI) を定期的に公表してまいります。

また、よりお客さま本位の業務運営を実現させるため、その取組みをモニタリングし基本方針を見直してまいります。

＜お客さま本位の業務運営に関する基本方針＞

1. お客さま本位の業務運営
- ① 高い専門性と倫理観を保持し、誠実・公正にお客さまへの商品・サービスの提供を行い、法令等に従い適切にお客さま本位の業務を遂行してまいります。
2. お客さまの利益を守る利益相反の適切な管理
- ① お客さまの利益が不当に損なわれることがないよう、当行が定める「利益相反管理方針」に従い、適切に利益相反の管理を行ってまいります。
3. お客さまへの情報提供の充実
- ① ご提案する商品・サービスの仕組みや特徴について、お客さまの金融知識等に配慮したうえで、明確かつ平易な言葉で、お客さまの立場に立って分かりやすくご説明してまいります。
- ② 商品・サービスの説明にあたっては、重要な情報が記載された分かりやすい資料の活用 に努めてまいります。
4. お客さまサービス対価の透明性向上
- ① お客さまにご負担いただく手数料等については、透明性を高めるとともに、お客さまにご理解いただけるよう分かりやすく丁寧に ご説明してまいります。
5. お客さまの意向に沿った商品・サービスの提供
- ① お客さまの資産状況や取引の目的等を総合的に勘案し、お客さまの資産形成および資産運用の意向に沿った、適切かつふさわしい商品・サービスをタイムリーに提供してまいります。
- ② 市場動向を踏まえた商品の選定・見直しにより、お客さまの多様なニーズに的確にお応えできるラインナップの充実に努めてまいります。
- ③ お客さまに安心してお取引を継続していただくため、お預かりしている資産に関する情報提供を定期的かつ継続的に 行い、アフターフォローの充実に努めてまいります。
6. お客さまにふさわしいサービスを提供できる態勢の整備
- ① 研修や外部専門資格の取得奨励等を通じて、高度な商品知識や金融知識を備えた専門性の高い人材の育成に努めてまいります。
- ② 従業員の動機づけのため、お客さま本位の取組を適切に評価できる業績評価体系の仕組みを整備してまいります。

● 商品ラインナップ

| 投資信託 | | | |
|----------|-----|--------|---------|
| カテゴリー | 商品数 | (比率) | うちノーロード |
| 国内債券 | 3 | 2.8% | 2 |
| 海外債券 | 17 | 16.0% | 10 |
| 先進国 | 11 | | 6 |
| 新興国 | 6 | | 4 |
| 国内株式 | 15 | 14.2% | 9 |
| 海外株式 | 27 | 25.5% | 8 |
| 先進国 | 13 | | 4 |
| 新興国 | 6 | | 3 |
| 先進・新興国、他 | 8 | | 1 |
| REIT | 11 | 10.4% | 5 |
| バランス型 | 28 | 26.4% | 9 |
| その他 | 5 | 4.7% | 3 |
| 合計 | 106 | 100.0% | 46 |

(インターネット専用投信を含む)

| 生命保険(一時払) | | | |
|-----------|-----|--------|--|
| 商品種類 | 商品数 | (比率) | |
| 円建 | 11 | 37.9% | |
| 定額年金 | 2 | 6.9% | |
| 変額年金 | 0 | 0.0% | |
| 定額終身 | 9 | 31.0% | |
| 変額終身 | 0 | 0.0% | |
| 外貨建 | 18 | 62.1% | |
| 定額年金 | 3 | 10.3% | |
| 変額年金 | 1 | 3.5% | |
| 定額終身 | 13 | 44.8% | |
| 変額終身 | 1 | 3.5% | |
| 合計 | 29 | 100.0% | |

| 生命保険(平準払) 窓販のみ | | |
|----------------|-----|--------|
| 商品種類 | 商品数 | (比率) |
| 終身 | 4 | 28.6% |
| 定期 | 2 | 14.3% |
| 医療・がん | 5 | 35.7% |
| 就業不能時保障 | 0 | 0.0% |
| 収入保障 | 0 | 0.0% |
| 学資 | 0 | 0.0% |
| 年金 | 3 | 21.4% |
| 介護 | 0 | 0.0% |
| その他 | 0 | 0.0% |
| 合計 | 14 | 100.0% |

| 生命保険(平準払) 保険プラザ含む | | |
|-------------------|-----|--------|
| 商品種類 | 商品数 | (比率) |
| 終身 | 13 | 20.6% |
| 定期 | 3 | 4.8% |
| 医療・がん | 26 | 41.3% |
| 就業不能時保障 | 4 | 6.3% |
| 収入保障 | 6 | 9.5% |
| 学資 | 2 | 3.2% |
| 年金 | 3 | 4.8% |
| 介護 | 4 | 6.3% |
| その他 | 2 | 3.2% |
| 合計 | 63 | 100.0% |

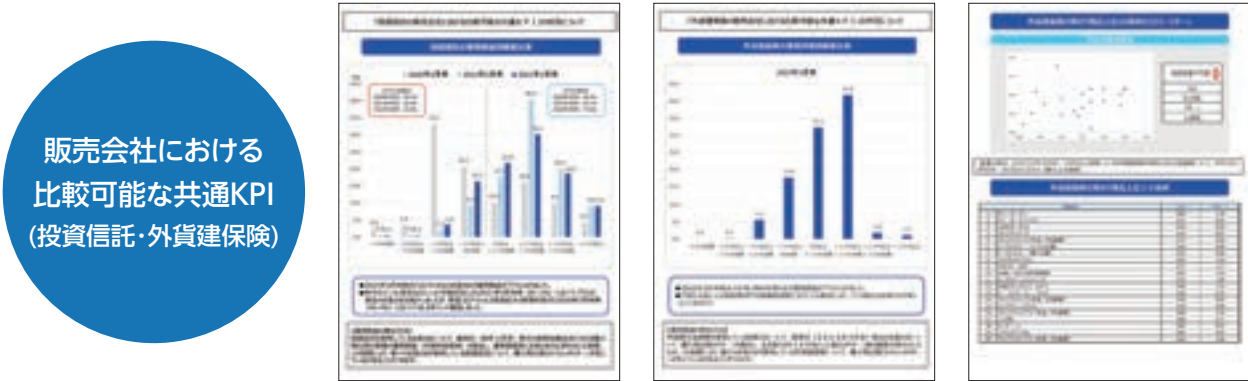
市場動向を踏まえた商品選定・見直しにより、引き続きお客さまの多様なニーズに的確にお応えできるラインナップの充実に努めてまいります。

「お客さま本位の業務運営に関する基本方針および具体的取組方針」ならびに「お客さま本位の業務運営に関する基本方針および具体的取組方針」に係る成果指標 (KPI) について

- 当行では、「お客さま本位の業務運営に関する基本方針および具体的取組方針」に係る成果指標 (KPI) についてホームページにて公表しています。

URL <https://www.tohobank.co.jp/fiduciary.html>

また、「販売会社における比較可能な共通KPI(投資信託・外貨建保険)」の状況についても、併せて公表しています。



- 当行ホームページでは、ほかにも様々な情報提供をしています。



<https://www.tohobank.co.jp/kojin/fund/index.html>



<https://www.tohobank.co.jp/kojin/lifeplan/index.html>

コンプライアンス

コンプライアンス(法令等遵守)態勢

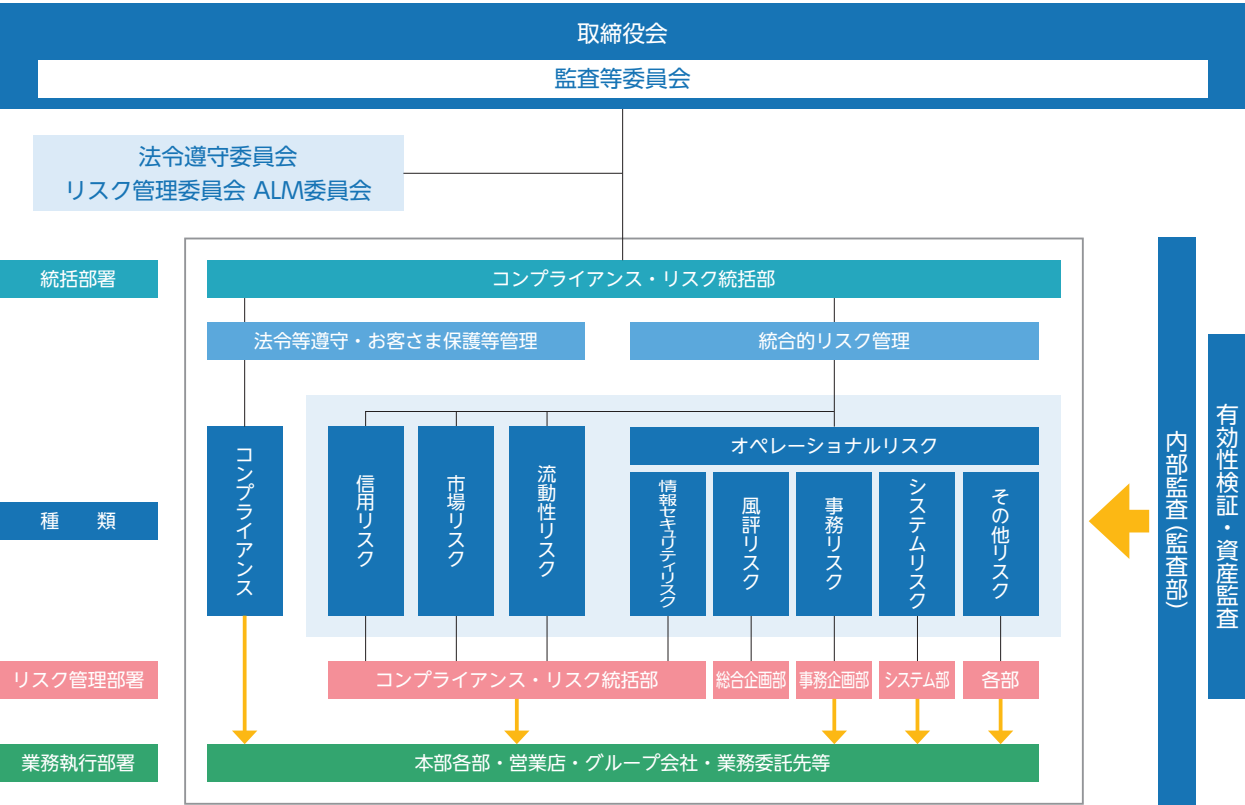
銀行は私企業の立場を超えて高い公共性を有し、広く社会に貢献していく重大な責任を負っています。そのためにはコンプライアンス(法令・倫理・社会的規範などの遵守)を徹底することはもちろんのこと、それ以外にも常に良識に基づいた行動をすることが求められています。

当行では、この法令等遵守について従来から厳正な姿勢で臨んでおり、これに対処する行内専担組織としてコンプライアンス・リスク統括部コンプライアンス・法務・金融犯罪対策統括課を設置しているほか、本部各部・営業店ごとに「法令遵守担当者」を配置し、本部と営業店の連携を強化しています。また定期的に「法令遵守委員会」を開催し、コンプライアンス・プログラムの策定・見直しや実施状況の管理を行うとともに、主な法令や対応ルール、組織態勢などを盛りこんだ「コンプライアンス・マニュアル」を制定し、またコンプライアンスに関する研修も実施しています。

経営法務については、取締役会および監査等委員会によりチェック・監査を行っているほか、必要に応じて顧問弁護士や公認会計士等と連携を図って客観性の確保にも配慮しています。

今後とも法令等遵守の重要性を踏まえ、行内の態勢整備を図ってまいります。

● コンプライアンス・リスク管理態勢 (2022年6月末現在)



個人情報保護への取組み

当行は、個人情報取扱事業者として、お客さまからの信頼にお応えするため、お客さまの個人情報の保護を最も重要な責務であると考え、個人情報の適切かつ厳正な取扱いに関する取組方針として「個人情報保護宣言(プライバシーポリシー)」を制定・公表しています。

これからもお客さまの個人情報の適切な保護と利用、および安全管理の徹底が図られるよう、継続的に個人情報保護への取組みについて見直し・改善を行い、お客さまへ変わらぬ安心をご提供できるよう努めてまいります。

金融サービス提供法に基づく勧誘方針

私たちは、お客さまの信頼に応えることを第一義とし、法令・諸規則を遵守し、お客さま本位の勧誘を行っています。

- ① 私たちは、お客さまの知識・経験・財産の状況および投資目的に照らして、お客さまにふさわしい商品をお勧めします。
- ② 私たちは、お客さまご自身のご判断でお取引いただけるように、商品内容やリスク内容などの重要事項について十分な説明を行います。
- ③ 私たちは、適正な情報の提供に努めます。断定的な判断の提供、事実でない情報を提供するなど、お客さまに誤解を招くような説明は行いません。
- ④ 私たちは、お客さまの不都合な時間帯やご迷惑な場所での勧誘は行いません。また、一方的な勧誘は行いません。
- ⑤ 私たちは、お客さまに適正な勧誘が行えるよう、商品知識の習得と自己研鑽に努めます。

確定拠出年金制度の運営管理機関としての勧誘方針について、確定拠出年金法上の「企業型年金に係る運営管理業務のうち運用の方法の選定および加入者等に対する提示の業務」および「個人型年金に係る運営管理機関の指定もしくは変更」に関して、上記の勧誘方針を準用いたします。

裁判外紛争解決制度への取組み

当行は、当行に対してお客さまから苦情・相談等および紛争の申出がなされた場合は、金融分野における裁判外紛争解決制度(金融ADR制度)も踏まえつつ迅速、誠実、公正かつ適切に解決を図るよう対応しています。

当行では次の指定紛争解決機関と契約して、あっせん・調停・仲裁等の当事者の合意に基づく紛争を解決するために行内態勢の整備等を行っています。

- ① 当行が契約している銀行法上の指定紛争解決機関
「一般社団法人全国銀行協会」 連絡先 全国銀行協会相談室 電話番号 0570-017109 または 03-5252-3772
- ② 当行が契約している信託業法および金融機関の信託業務の兼営等に関する法律上の指定紛争解決機関
「一般社団法人信託協会」 連絡先 信託相談所 電話番号 0120-817335 または 03-6206-3988

マネー・ローンドリング防止・金融犯罪対策に向けた取組み

当行は、マネー・ローンドリングおよびテロ資金供与対策を経営の重要課題と位置づけ、リスクベース・アプローチに基づく適切な管理態勢の構築に取組んでいます。また、キャッシュ・カードの偽造・盗難や振り込め詐欺等の金融犯罪による被害からお客さまを保護するため、様々な取組みを行っています。

反社会的勢力との関係遮断に向けた取組み

当行は、反社会的勢力に対しては常に毅然とした態度で臨むとともに、日頃から適切な事務処理に徹し、トラブルの未然防止に努めるとともに、万一、何らかの形で反社会的勢力が介入してきた場合には、関連部署および警察当局等との連携・協力体制のもと、法的手段を含め適切に対処しています。

また、各種契約書や預金規定の「暴力団排除条項」を活用し、反社会的勢力との関係遮断に向けた取組みを積極的に進めています。



ALM (Asset Liability Management)
金利・為替などの市場動向を分析・予測し、各種リスクを適切にコントロールしながら、収益の極대화・安定化を図るため、資産と負債を総合的に管理する考え方です。

金融ADR(Alternative Dispute Resolution)制度
訴訟に代わる、あっせん・調停・仲裁等の当事者の合意に基づく紛争の解決方法であり、事案の性質や当事者の事情等に応じた迅速・簡便・柔軟な紛争解決が期待されています。銀行法等の指定要件を備えた法人・団体が指定紛争解決機関の指定を受け、あっせん・調停・仲裁等の当事者の合意に基づく紛争解決手続きを行います。

リスク管理

リスク管理態勢

金融サービスや業務が多様化する中、銀行が直面するリスクも複雑化しています。

当行では経営の健全性向上と適切な業務運営の確保を図るため、「リスク管理の基本方針」を定め、自己責任原則に基づくリスク管理の充実・強化に努めています。

具体的には、業務運営上生ずるすべてのリスクを対象とし、その管理方法と管理体制についてリスク・カテゴリー毎に管理規程を定め適切な運営を行っています。特に、計量化可能なリスクについては、「統合的リスク管理規程」を定め、共通の手法で定量的にリスクを測定合算し、経営の健全性確保のため、自己資本等の経営体力に見合ったリスクコントロールに努めています。

また、組織面においても、収益部門と管理部門の分離や、他の組織から独立した監査部門の設置などにより相互牽制機能を確保するとともに、定期的に「リスク管理委員会」を開催し、関連グループのリスクも含めた総合的なリスク管理体制を構築しています。

信用リスク

信用リスクとは、お取引先の倒産や経営悪化等を原因として、貸出金の元本や利息の回収が困難となり、銀行が損失を被るリスクをいいます。

貸出金の運用にあたっては、審査部を中心に厳正な審査基準に基づく審査を行っています。

また、「内部格付」「自己査定」を通じ、個別の信用供与先のリスクを客観的に把握するほか、信用リスク量の計測や与信集中リスクのモニタリング等により、最適な与信ポートフォリオの構築を目指しています。

市場リスク

市場リスクとは、金利や為替、株価などの市場価格の変動により、保有する資産の価値が変動し損失を被るリスクをいいます。


当行では、経営方針に基づき市場取引方針を年度毎に決定しており、一定のリスクテイクを行いながら、安定的な収益を上げることを基本的考え方としています。

組織面では、市場取引部門と事務管理部門を明確に分離するほか、リスク量の計測および取引限度額や損失限度額等のモニタリングをリスク管理部門が行うことにより、相互牽制機能を確保しています。

流動性リスク

流動性リスクには、市場環境の悪化等により資金繰りがつかなくなる場合や調達コストが著しく上昇すること等により損失を被る「資金繰りリスク」と、市場の混乱等により通常よりも著しく不利な価格での取引を余儀なくされることにより損失を被る「市場流動性リスク」があります。

当行では、金利情勢や当行の資金調達・運用構造に即した安定的な資金繰りを行うため、資金繰りの状況に応じた管理方法を定め、流動性準備量等の適切な管理に努めるほか、流動性危機時への対応を「危機管理対応マニュアル」に定め、業務継続が図られる体制を整備しています。



行内信用格付制度

当行は債務者の信用度を正確に把握し、信用リスク管理を強化することを目的に、「行内信用格付制度」を導入しており、自己査定結果および債務者の財務状況や業績等に基づき、14段階に区分しています。この制度はポートフォリオ管理など信用リスク管理の基盤となるとともに、債務者の信用状態を把握したり、効率的な融資判断を行ううえで効果的に活用されています。

オペレーショナルリスク

オペレーショナルリスクとは、当行の業務の過程、役職員の活動もしくはシステムが不適切であること、または外生的な事象により損失を被るリスクをいいます。

当行では、「オペレーショナルリスク管理委員会」を定期的に開催し、オペレーショナルリスクを一元的に把握し、適切に管理しています。

また、事務リスク、システムリスク、情報セキュリティリスク、風評リスクについては、個別に管理規程を定め、重点的な管理を行っています。

事務リスク

事務リスクとは、各種銀行取引に伴って発生する事務を適時適切に処理しなかったため生じる事故によって、損失を被るリスクをいいます。

事務リスク管理にあたっては、本部ならびに各営業店が自己責任原則に則り、日常の業務における牽制体制を確保するほか、自店検査や内部監査結果を通じてリスクの所在や影響度の把握分析を行い、事務管理体制の整備、事務リスク管理水準の向上に努めています。

また、研修や事務指導等を通じ、業務処理能力の向上にも努めています。

システムリスク

システムリスクとは、コンピュータシステムのダウンまたは誤作動等により損失を被るリスクをいいます。

当行では、コンピュータシステムの安定稼働をシステムリスク管理上の最重要課題と捉え、安全性と信頼性の確保に向け取り組んでいます。

最も重要性の高いオンラインシステムが運行されている事務センターは、免震工法により建築され、無停電設備を備えるなど不測の災害に備えているとともに、万全のセキュリティシステムを構築しており、安全性の確保にも努めています。

情報セキュリティリスク

情報セキュリティリスクとは、当行が保有する情報資産の漏洩・紛失・改ざん・不正使用等により損失を被るリスクをいいます。

当行では、個人情報保護法をはじめとする関連法令等を遵守し情報資産の安全管理に努めることを基本姿勢とした「セキュリティポリシー」を、全役職員の行動基準として定めています。

情報セキュリティリスク管理にあたっては、情報資産の重要度ならびに情報資産に対する重大な損害の発生可能性を認識し、各業務における規程等の整備と厳格な運用により情報資産の安全管理に努めています。

風評リスク

風評リスクとは、当行などに対する否定的な評判や風評がその事実の有無に関係なく広まり、当行の経営状態に影響を与え、損失を被るリスクをいいます。

当行では、不正確な情報に起因する損失の未然防止、もしくは最小化を図るため、正確な情報の積極的な公開や危機発生時の体制の整備により、お客さまとの円滑な取引関係の確保に努めていきます。